

Ege Fren

2024 Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

01

Giriş

Rapor Hakkında

03

Yönetimden Mesajlar

Genel Müdür Mesajı

06

Ege Fren

Hakkımızda
Fabrikalarımız
Ürünlerimiz

11

Yönetim Yapımız

Risk Yönetimi
Etik Yönetimi

16

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Paydaş İletişimi
Önceliklendirme Analizi

22

Çevreye Olan Etkimiz

Çevre ve Atık Yönetimi
Enerji Verimliliği ve Yönetimi
Sera Gazı Emisyonları
Su kullanımı ve Suya Erişim

31

Sosyal Uygunluk Performansımız

İş Sağlığı ve Güvenliği
İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Eşitlik Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Eğitimler
Ege Fren – Ege Endüstri Çıraklık Okulu
Sosyal Sorumluluk Projeleri

42

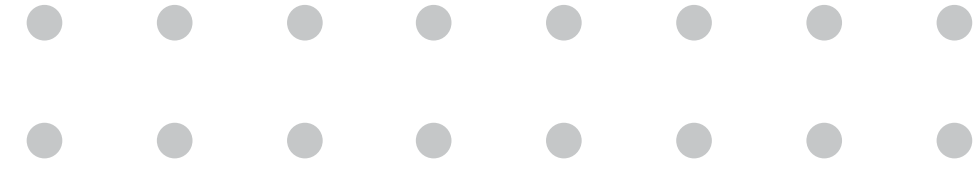
Yönetişim Yapımız

Ar-Ge ve İnovasyon – Ar-Ge Gücümüz
Kalite Yönetimi
Sürekli İyileştirme ve Çalışan Katılımı
Dijital Dönüşüm Faaliyetleri
Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz

55

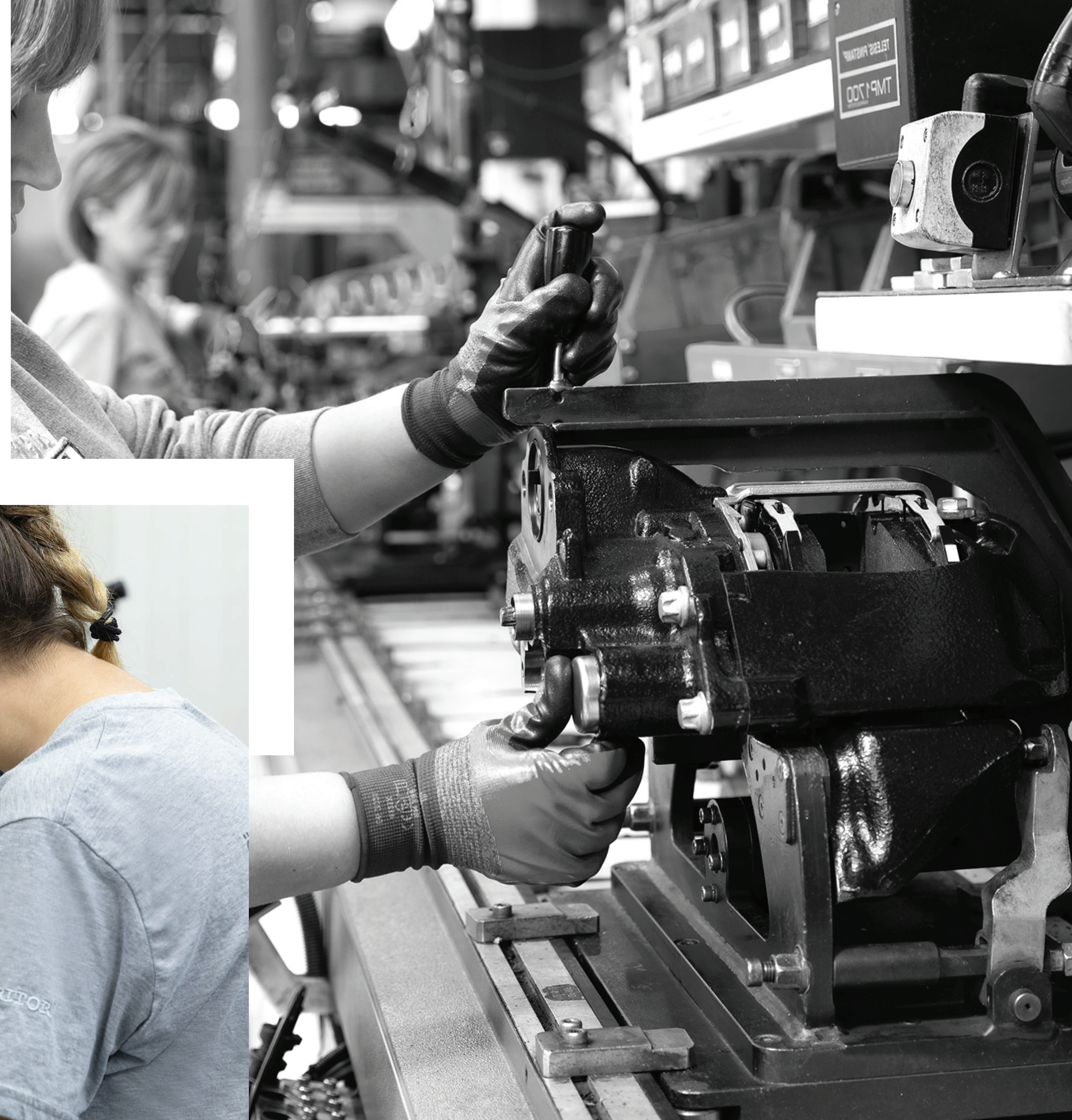
GRI Index





Rapor **Hakkında**

Ege Fren Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak kurulduğumuz tarihten bu yana paydaşlarımızla ve tedarikçilerimizle olan tüm ilişkilerimizde; saygı, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerini benimseyerek adil bir çalışma sistemi oluşturduk.



Rapor **Hakkında**

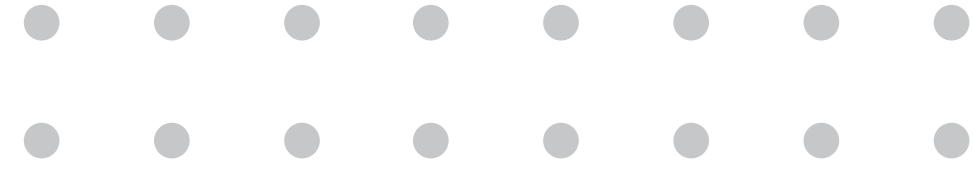
Bu rapor, Ege Fren Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını şeffaflık ilkesi doğrultusunda paydaşlarımızla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. 2022–2023 dönemine ait ilk sürdürülebilirlik raporumuzun devamı niteliğinde olan bu rapor, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını, performansını ve gelecek hedeflerini ortaya koymaktadır.

Raporlama sürecinde GRI 2021 Evrensel Standartları esas alınmış, bu çerçevede önemli konular önceliklendirilmiş ve raporlanmıştır. Rapor, GRI tarafından herhangi bir onay sürecine gönderilmemiştir.

Rapor kapsamında Ege Fren'in İzmir Pınarbaşı fabrikası ve Ege Serbest Bölge fabrikası rapora dahil edilmiştir.

Bu rapor hakkında görüş ve önerilerinizi iletmek için bizimle sustainability@egefren.com.tr üzerinden temasa geçebilirsiniz.





Yönetimden Mesajlar



Genel Müdür Mesajı



Tayfun ÜZEL
Genel Müdür

Kıymetli çalışma arkadaşlarım ve değerli paydaşlarımıza;

Ege Fren olarak otomotiv sektöründe kritik bir konumda, araç güvenliğinin en temel unsurlarından biri olan fren sistemlerinin üretimini gerçekleştiriyoruz. Demir-çelik esaslı hammaddelerle çalışan bir sanayi kuruluşu olarak, çevresel etkisi yüksek bir değer zincirinin parçasıyız. Bu sorumluluğun bilinciyle; kaynak verimliliğini artıran, karbon ayak izimizi azaltan ve döngüsel ekonomi prensiplerini temel alan üretim modellerine geçişimizi sürdürüyoruz.

Tedarik zincirimizle birlikte yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, ekosistemimizin tamamında sürdürülebilir dönüşümü destekliyoruz. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, atık ve su yönetimi gibi kritik alanlarda sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz.

İklim stratejimiz kapsamında ISO 14064-1 standardı doğrultusunda emisyonlarımızı hesaplıyor, 2024 yılı içerisinde doğrulama süreçlerimizi tamamlamayı planlıyoruz. Bilime dayalı hedefler ile uyumlu net-sıfır yol haritamızı oluşturuyor; küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlama hedefi doğrultusunda stratejiler geliştiriyoruz. Bu kapsamda CDP raporlaması ve SBTi taahhüdü çalışmalarımızı sürdürürken, 2035 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik alanında, eğitimi ve gençlere fırsat yaratmayı önceliklendiriyoruz. Mesleki Eğitim Merkezimiz aracılığıyla gençlerin iş hayatına hazır bireyler olarak yetişmesini destekliyor ve mezunlarımızı istihdam ediyoruz. Cumhuriyetimizin 100. yılı kapsamında 100 öğrenciye eğitim desteği sağladık. Kadın istihdamını artırma yönündeki faaliyetlerimiz sonucunda son iki yılda kadın çalışan oranımızı %80 artırdık.

Çalışanlarımızın iyi oluşunu, güvenliğini ve gelişimini temel önceliğimiz olarak kabul ediyor; kapsayıcı, adil ve katılımcı bir çalışma kültürü oluşturmaya devam ediyoruz. Dijitalleşme ve inovasyon yatırımlarımızla üretim süreçlerimizi daha verimli, güvenli ve çevre dostu hale getiriyor; sektörün karbon-nötr dönüşümünde etkin bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

Bu çerçevede, ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim. Gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimizi kamuoyuyla paylaşmaktan memnuniyet duyarım.

Saygılarımla,



Yolumuz Sürdürülebilirlik.

1987'den bugüne, dünyanın önde gelen ağır vasıta üreticilerine, yenilikçi, uzun ömürlü ve güvenilir fren ve yedek parçalarını sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda sunuyoruz.



Hakkımızda

23 Ocak 1987’de kurulan Ege Fren Sanayii ve Ticaret A.Ş., otomotiv sanayine yönelik fren sistemleri, fren parçaları ve çeşitli işlenmiş döküm ürünlerinin tasarımı, üretimi ve montajını gerçekleştirmektedir.

Şirketimizin %51’i Ege Endüstri ve Ticaret A.Ş.’ye, %49’u ise Cummins Inc.’e aittir. Bu güçlü ortaklık yapısı sayesinde ulusal ve uluslararası pazarlarda sürdürülebilir büyüme hedeflenmektedir.

Ege Fren üretim faaliyetlerini İzmir Pınarbaşı ve Ege Serbest Bölge’deki fabrikalarında sürdürür; Pınarbaşı’nda bulunan Ar-Ge merkezimiz aracılığıyla sektör dönüşümüne yönelik yenilikçi projeler geliştirilmektedir.

2024 yılında İstanbul Sanayi Odası’nın Türkiye’nin ikinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu değerlendirmesinde ikinci 231. sırada yer alan şirketimiz, 35 yılı aşkın tecrübesiyle sektörün öncü kuruluşları arasında yer almaktadır.

Ege Fren

Bayraktar

Ege Endüstri

Cummins Meritor

ÜRETİM ALTYAPIMIZ

CNC
100+

ROBOT
16+

MONTAJ
8 Hat

KAPLAMA
2 Hat

ÜRETİM KAPASİTEMİZ

2.5M
KOMPONENT
SATIŞ

350K+
FREN
MONTAJI

3M+
OTOMOTİV
PARÇASI

ÜRETİM FAALİYETLERİMİZ

300+
GÜN

3
VARDİYA

KESİNTİSİZ
ÜRETİM

Hakkımızda

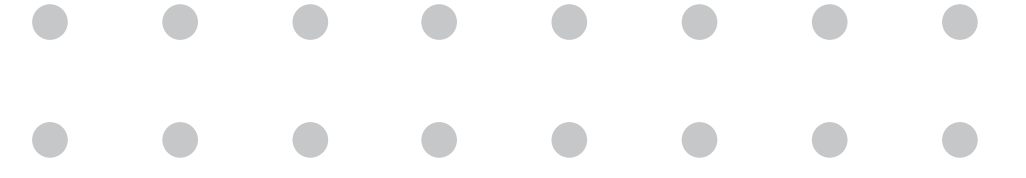
Ege Fren'de çalışanlarımız, sürdürülebilir başarı yolculuğumuzun temelini oluşturmaktadır. Güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla tüm çalışanlarımızın sendikal haklarını güvence altına alıyor, iş sağlığı ve güvenliğini önceliklerimiz arasında tutuyoruz.

Çeşitliliği ve eşitliği destekleyen uygulamalarımızla kadın istihdamını artırmaya, gençlerin mesleki gelişimlerini ve istihdam süreçlerini desteklemeye odaklanıyoruz. Eğitim ve gelişim programlarımızla çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız yalnızca projelerle sınırlı değildir; faaliyetlerimizi **Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları, Bilgi Güvenliği, Enerji, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikalarımız** doğrultusunda yürütmekteyiz. Bu politikalar, iş süreçlerimize yön vererek sorumlu üretimden etik iş yapış biçimlerine kadar geniş bir çerçevede rehberlik etmektedir.



Fabrikalarımız



Pınarbaşı Fabrika

Pınarbaşı Fabrikamız 1987 yılında faaliyete geçen ilk tesisimizdir: İdari Binamız ve Yedek Parça Lojistik Merkezimiz ek olarak AR-GE Merkezimiz ile aynı kompleksin içinde yer almaktadır. 14.697 m² açık, 8.307 m² kapalı alan üzerinde faaliyet göstermektedir.



Ege Serbest Bölge Fabrika

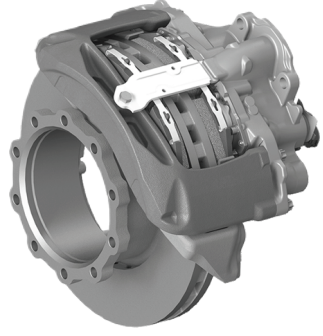
Gaziemir Ege Serbest Bölgesinde bulunan ihracat amacı ile kurulmuş fabrikamız 2006 yılında faaliyete geçmiştir. 13.916 m² açık, 6.766 m² kapalı alana sahiptir.

Ürünlerimiz / Montajlı Fren

Kaliteyi her zaman en yüksek değerde ve sürekli kılmak bizim için vazgeçilmez bir unsurdur.

Şirketimiz, 1987 yılında başladığı yolculuğuna ürünlerini her geçen yıl biraz daha geliştirerek ve aralarına yenilerini ekleyerek devam ediyor. Ürün kalitemiz ve sürekliliğimiz sayesinde otomotiv sektörünün en çok tercih edilen firmalarından bir tanesi olmayı başardık. Fabrikamızda üretilen ürünlerimiz ise aşağıda yer alıyor.

FREN KOMPLE



Havalı Disk
Fren Komple



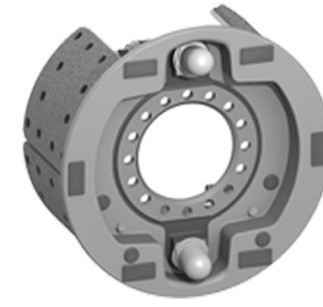
Hidrolik Disk
Fren Komple



Z- Kamlı
Fren Komple



S- Kamlı
Fren Komple



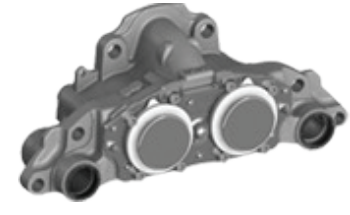
Kamalı
Fren Komple



Ürünlerimiz / Komponentler



FREN KOMPONENTLERİ



Disk Fren
Kaliper Komple



Piston Yuvası



Kampana



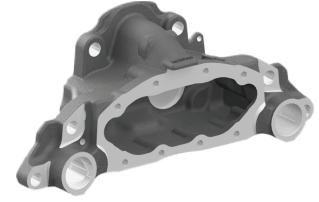
Fren Pabuçları



Fren Diskleri



Disk Fren Gövdesi



Disk Fren Kaliperi



Fren Braketi



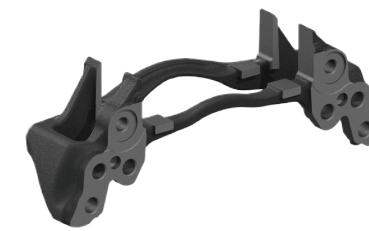
Tork Plakası



Fren Tablası



Disk Fren Köprü



Disk Fren Taşıyıcı

OTOMOTİV KOMPONENTLERİ



Şaft Yatağı



Dişli Çatalı



Diferansiyel Yuvası



Debriyaj Çatalı



Akson



Mahfaza



Motor Braketi



Destek Kolu Braketi



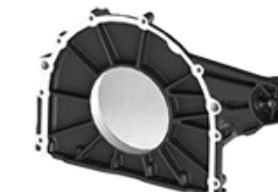
Kapak



Yay Braketi



Poyra



Motor Kapağı

Linke Tıklayarak Tüm
Ürünlerimizi İnceleyebilirsiniz.

İncele



Yönetim Yapımız

Yönetim Yapımız

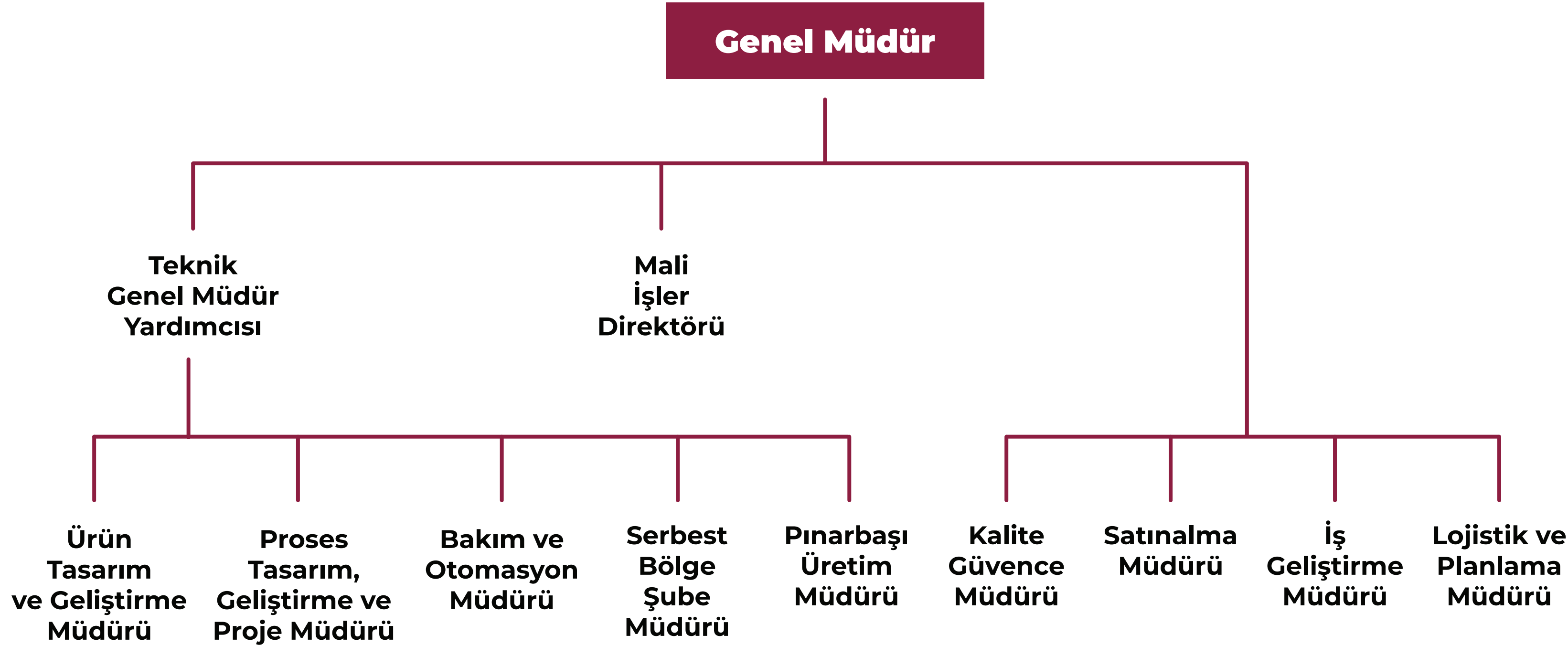
Ege Fren'in yönetim yapısı, ortaklarımız ve alanında deneyimli profesyonel yöneticilerden oluşan bir kurul tarafından şekillendirilmektedir. Organizasyon yapımız, güçlü liderlik, farklı uzmanlık alanlarının bir araya gelmesi ve ekip çalışmasına dayalı bir anlayış üzerine inşa edilmiştir.

Bu yapıyı oluştururken; çok yönlülük, kapsayıcılık ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri esas alınmıştır. Böylece, Ege Fren'in sektördeki konumunu güçlendirirken toplumsal, çevresel ve etik sorumluluklarını da gözeten bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

Organizasyon yapımız; iş süreçlerinin etkinliğini artırmak, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek ve kurumsal yönetim ilkeleriyle uyumu sağlamak üzere tasarlanmıştır. Bayraktar Grup bünyesindeki şirketlerimiz, Grup destek birimleri ile ve iç yöneticileri ile birlikte çalışmaktadır. Şirket içi organizasyon şemamız ve destek birimlerdeki yöneticilerimiz bir sonraki sayfada gösterilmektedir.



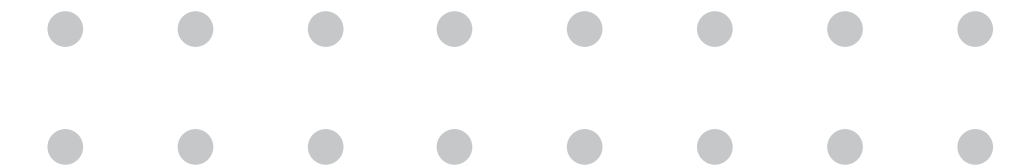
Yönetim Yapımız



Bayraktar Grup Destek

Görev
İnsan Kaynakları Grup Başkanı
Baş Hukuk Müşaviri
Bilgi Teknolojileri Direktörü
Bilgi Sistemleri ve İş Süreçleri Geliştirme Müdürü
Entegre Tesisler Yönetimi ve İdari İşler Müdürü
İşe Alım ve Yetenek Yönetimi Müdürü
Altyapı ve Operasyon Şefi
Endüstriyel İlişkiler Şefi
İSG & Çevre Şefi
İç Denetim Yöneticisi
Sürdürülebilirlik Yöneticisi

Ege Fren’de sürdürülebilirlik faaliyetleri, aylık olarak Genel Müdürümüz aracılığıyla Yönetim Kurulu’na raporlanmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını gözetmekte ve gelişmeleri düzenli olarak Yönetim Kurulu’na aktarmaktadır.



Risk Yönetimi

Ege Fren'de risk yönetimi, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini destekleyen temel yönetim araçlarından biridir. Stratejik planımız her yıl güncellenmekte ve yönetime sunulmaktadır. Bu planın hazırlanması sürecinde tüm riskler ve fırsatlar bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmekte; SWOT analizleri ve risk değerlendirmeleri doğrultusunda yıllık faaliyet planlarımız şekillendirilmektedir.

Tüm iş süreçlerimiz IATF 16949 kapsamında yönetilmekte; ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 27001 çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu sistemler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Ege Fren'de etik değerlere ve insan haklarına uygun bir çalışma ortamı oluşturmak önceliklerimiz arasındadır. Bu anlayışı güçlendirmek için hem şirket içinde hem de tedarikçilerimizde düzenli denetimler

yürütülmekte, tüm süreçlerimiz şeffaf biçimde izlenmektedir. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız, karşılaştıkları etik dışı durumları anonim olarak paylaşabilecekleri Etik Bildirim Hattı üzerinden bildirebilmektedir. Bu mekanizma sayesinde olası ihlallerin önüne geçilmekte, tüm bildirimler Holding İç Denetim tarafından değerlendirilmektedir.

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz hakkında çevresel, sosyal veya etik konularda herhangi bir dava ya da idari yaptırım bulunmamaktadır.

Risk yönetimi yaklaşımımız yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı değildir; iklim değişikliğinin getirdiği fiziksel riskler (örneğin kuraklık ve su stresi) de dikkate alınmaktadır. Bu değerlendirmelerde World Economic Forum Küresel Riskler Raporu ve IPCC'nin iklim senaryoları referans alınmaktadır.





Etik Yönetimi

Ege Fren’de etik değerlere ve insan haklarına uygun bir çalışma ortamı oluşturmak temel önceliklerimiz arasındadır. Bu kapsamda yürürlükte olan Etik Kurallarımız, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın uyması gereken asgari davranış standartlarını tanımlamaktadır.

Grup şirketlerimiz bünyesinde yürütülen çalışmalarla uyumlu şekilde, etik kültürün güçlendirilmesi amacıyla ortak politika ve uygulamalar hayata geçirilmektedir. Etik Bildirim Hattı, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kullanımına açık olup, anonim bildirimlere de imkân tanımaktadır. Bu hat üzerinden yapılan başvurular Holding İç Denetim tarafından değerlendirilmektedir.

2024 yılında yapılan güncellemeler ile Etik Kodlarımıza “İnsan Haklarına Saygı” ve “Kişilik Haklarına Saygı” başlıkları altında psikolojik tacizin (mobbing) önlenmesine yönelik hükümler eklenmiştir. Bu düzenlemeler, çalışanlarımızın onurunu ve bütünlüğünü korumayı, etik olmayan davranışların önlenmesini ve güvenli bildirim hakkını güvence altına almaktadır.

2025 yılı için şirket içerisinde Etik Kurallarımız ve Mobbing konularında bilgilendirme eğitimi düzenlenmesi planlanmıştır.

2024 yılında etik kurallarımıza aykırı bir vaka iç denetim birimimize iletilmiş, üst yönetim tarafından değerlendirilerek vaka kapatılmıştır.





Sürdürülebilirlik **Yönetimi**

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Ege Fren’de sürdürülebilirlik; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında değer yaratmayı hedefleyen bütüncül bir yaklaşım olarak ele alınmaktadır. Şirketimizin vizyonu, faaliyetlerimizin yalnızca bugünü değil, gelecek nesilleri de gözeterak yürütölmesi üzerine kuruludur.

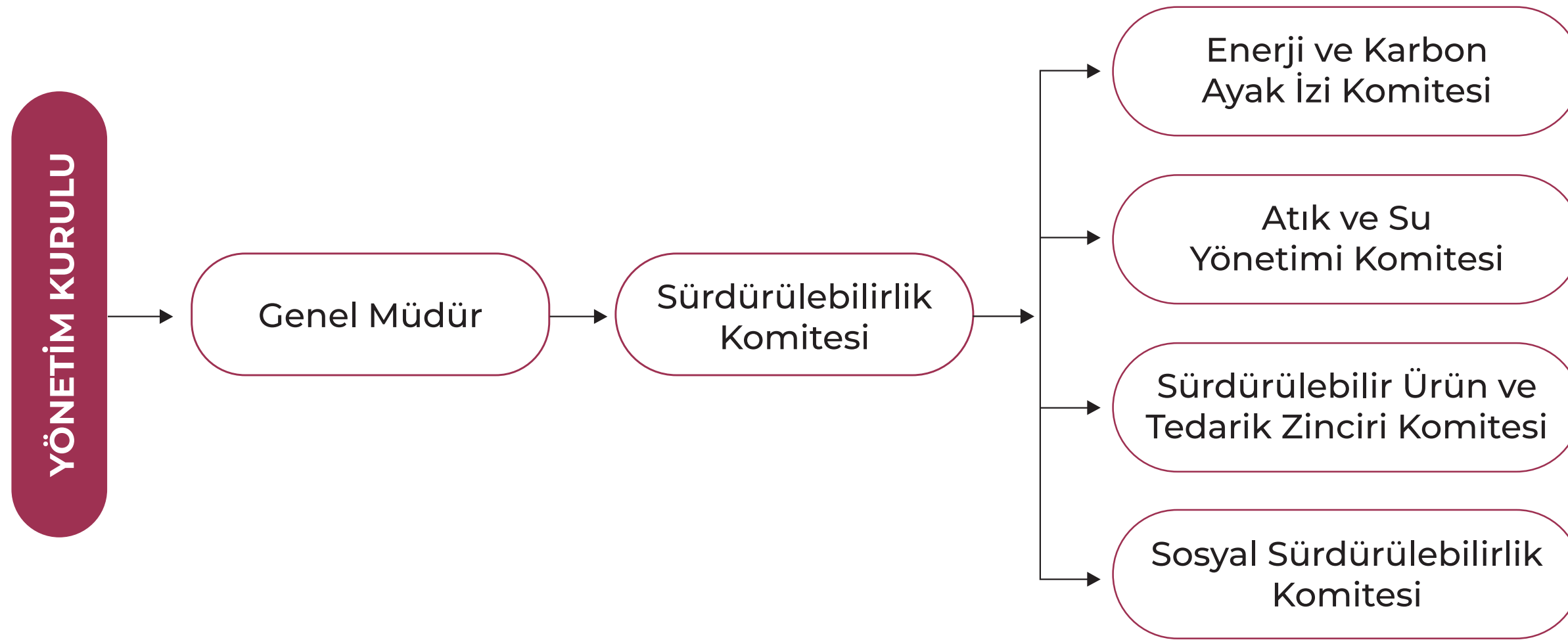
Sürdürülebilirlik uygulamaları ise, farklı fonksiyonların yöneticilerinin katılımıyla oluşturulan her ay toplanan **Sürdürülebilirlik Komitesi** tarafından koordine edilmektedir. Komite, şirketin önceliklendirme analizi sonuçlarını dikkate alarak çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki faaliyetleri yürütür ve Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmektedir.

Tüm fonksiyonlardan müdürlerin katılımıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla koordine edilen faaliyetlerin daha etkin yönetilmesi amacıyla 2024 yılı itibarıyla alt komiteler kurulmuş ve belirlenen alanlarda çalışmaların detaylandırılması hedeflenmiştir.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetim yapımız aşağıdaki gibi özetlenmiştir.



Alt komitelerin çalışma yaptıkları ana başlıklar aşağıdaki gibidir;

Enerji ve Karbon Ayak İzi Komitesi

Enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı, sera gazı emisyonlarının azaltım projeleri.

Atık ve Su Yönetimi Komitesi

Atık azaltımı, geri kazanım, döngüsellik uygulamaları ve su verimliliği çalışmaları.

Sürdürülebilir Ürün ve Tedarik Zinciri Komitesi

Ürünlerde çevresel ve sosyal etkilerin azaltılması, müşteri beklentilerinin yönetilmesi ve tedarikçilerde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanması.

Sosyal Sürdürülebilirlik Komitesi

Çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik-çeşitlilik-kapsayıcılık uygulamaları ve topluma katkı projeleri.

Paydaş İletişimi

Ege Fren’de sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve sürekli iletişim yer almaktadır. Çalışmalarımızı, paydaş beklentilerini dikkate alarak şekillendiriyor; düzenli geri bildirim mekanizmaları ile bu beklentileri stratejik planlamalarımıza entegre ediyoruz.

Başlıca paydaş gruplarımız; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, kamu kurumları, düzenleyici otoriteler, sektör birlikleri, sivil toplum kuruluşları, yerel toplum ve hissedarlarımızdır. Paydaşlarımızla olan iletişim yöntemlerimiz ve iletişim periyotları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	Sıklık/Periyot
Çalışanlar	Anketler, iç iletişim toplantıları, eğitimler	Yıllık
Müşteriler	Geri bildirim sistemleri, denetimler, müşteri ziyaretleri	Düzenli / Proje Bazlı
Tedarikçiler	Tedarikçi denetimleri, sözleşmeler, eğitimler	Yıllık / İhtiyaç halinde
Kamu / Düzenleyici Kurumlar	Resmî raporlamalar, denetimler	Yasal Periyotlarda
STK'lar	Sosyal sorumluluk projeleri, iş birlikleri	Proje Bazlı

2024 yılında yürüttüğümüz faaliyetlerde; çalışan memnuniyet anketleri, müşteri geri bildirim sistemleri, tedarikçi değerlendirmeleri, resmi raporlamalar, sektör toplantıları ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla paydaşlarımızın görüşleri alınmaktadır.



Önceliklendirme Analizi

Ege Fren'de sürdürülebilirlik öncelikleri, paydaşlarımızın beklentileri ve şirketimizin stratejik öncelikleri birlikte değerlendirilerek belirlenmektedir.

2024 yılında yapılan önceliklendirme çalışmasında, Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerine farklı paydaş grupları atanmış ve her üyenin temsil ettiği paydaşın bakış açısıyla değerlendirme yapması sağlanmıştır. Bu yaklaşım sayesinde çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yasa yapıcılar, sektör birlikleri ve yerel toplum gibi paydaş gruplarının öncelikleri, doğrudan iç paydaşların katılımıyla tartışılmıştır.

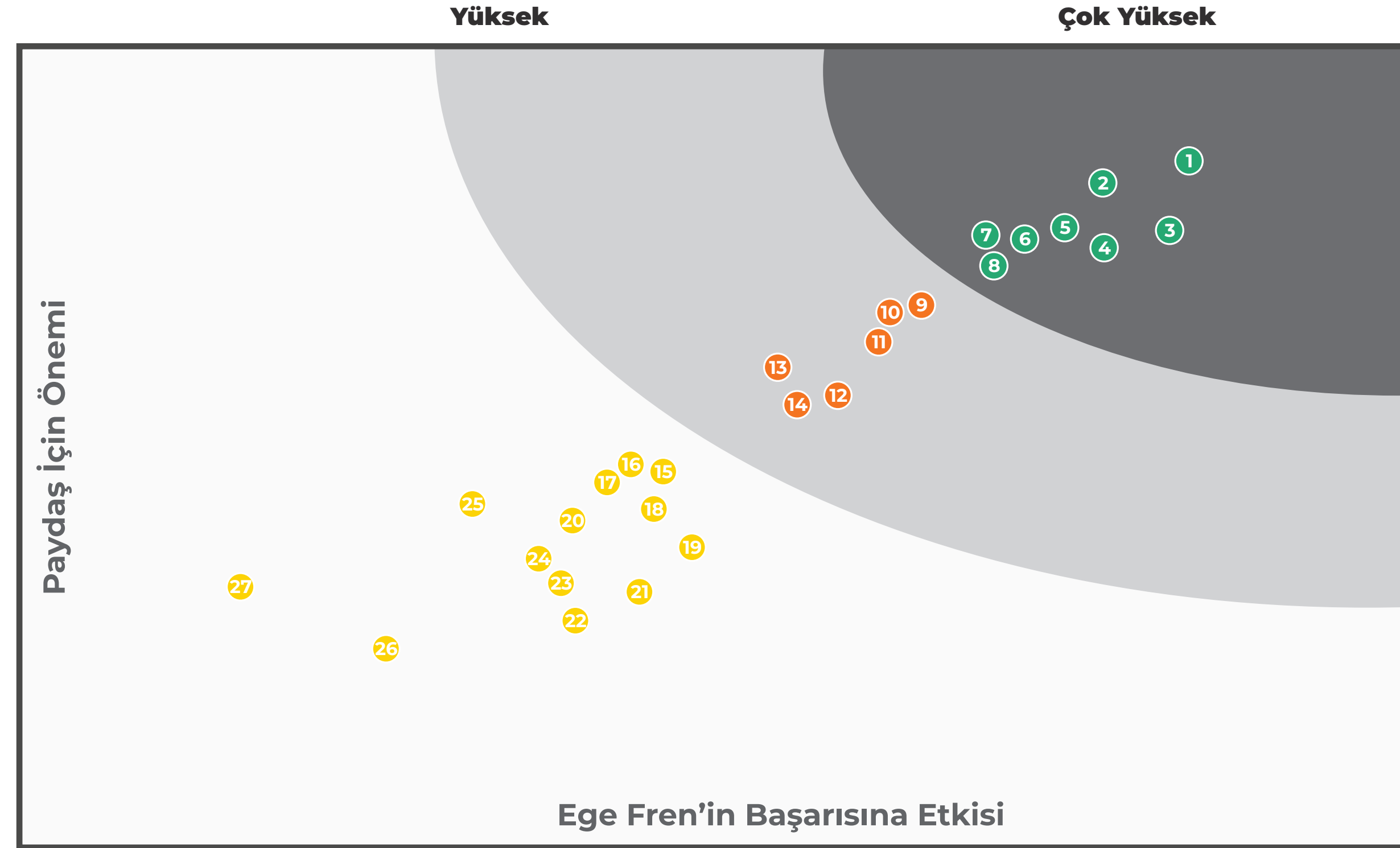
Çalışma sonucunda elde edilen paydaş görüşleri, yönetimimizin stratejik değerlendirmeleriyle birleştirilmiş ve 2024 yılı önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur. Müşteri ve yasa yapıcı gruplarının görüşleri, şirketimizin faaliyet alanı açısından taşıdığı stratejik önem nedeniyle daha yüksek etki düzeyinde değerlendirilmiştir.

Nihai analiz sonuçları, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinde odaklanacağı başlıkların belirlenmesinde temel girdi olarak kullanılmıştır.

Analiz sonuçları bir sonraki sayfada gösterilmektedir.



Önceliklendirme Analizi



Öncelikli Konular

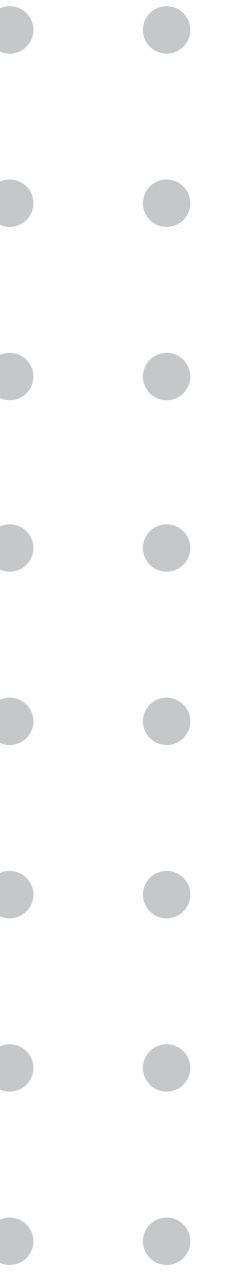
	Konu Adı
15	Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Kullanımı
16	Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemleri
17	Çeşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme
18	Çalışan Eğitim ve Gelişim Programları
19	Yönetişim ve Şeffaflık
20	Paydaş Katılımı ve İletişim
21	Atık Yönetimi ve Azaltımı
22	Tehlikeli Kimyasalların Yönetimi
23	Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
24	Tedarik Zinciri Sosyal Sorumluluğu
25	Sendikal Haklar ve Kolektif Müzakere
26	Hava Kalitesi ve Kirleticiler
27	Toplum İlişkileri ve Sosyal Yatırımlar (KSS)

Yüksek Öncelikli Konular

	Konu Adı
9	Etik Kuralları ve Yoluzlukla Mücadele
10	Yasal Uyum ve Düzenleyici Gerekliklikleri
11	Sera Gazı Emisyonları (Scope 1, 2, 3)
12	Değer Zinciri Verimliliği
13	İklim Değişikliğine Adaptasyon ve Fiziksel Riskler
14	Çalışan Hakları ve Adil Ücretlendirme

Çok Yüksek Öncelikli Konular

	Konu Adı
1	Müşteri Memnuniyeti
2	Tedarik Zinciri Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Kriterleri
3	Enerji Verimliliği ve Yönetimi
4	İş Sağlığı ve Güvenliği
5	Su Kullanımı ve Suya Erişim
6	İnovasyon ve Ar-Ge Yatırımları
7	Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
8	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği



Çevreye Olan Etkimiz



Çevre ve Atık Yönetimi

Ege Fren olarak, Çevre Yönetimi ve Sürdürülebilirlik İlkelerini iş süreçlerimize entegre etmeye büyük önem veriyoruz. Günümüzün en önemli risklerinden biri olan iklim değişikliğinin etkileri üzerine ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde hareket etmeyi taahhüt ediyoruz. Amacımız, yaşam kalitesini artırmak ve gelecek nesillerin doğal kaynaklarını korumak için çevresel etkimizi en aza indirmek ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaktır.

1999 yılından itibaren sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ışığında çevre yönetim süreçlerimizi güçlendirmek adına firmamız bünyesinde tam zamanlı bir çevre mühendisi istihdam ediyoruz ve çevre yönetimi süreçlerimizi daha etkin yönetmek adına bir çevre danışmanlık firmasıyla iş birliği yapıyoruz. Her ay düzenlenen toplantılarda çevre danışmanımızla bir araya gelerek mevzuatları gözden geçiriyor ve çevre performansımızı değerlendiriyoruz. Çevre yönetim ekibimiz tarafından her 2 yılda bir baca emisyon ölçümleri ve belirlenen periyotlarda atıksu analizleri gerçekleştirilmektedir.

Atık yönetimi süreçlerimizi takip etmek ve yönetmek için aylık atık takipleri yapıyoruz. Atık miktarını azaltmaya yönelik çalışmalara öncelik veriyor ve atık oluşumunu en aza indirmek için sürekli olarak önlemler alıyoruz.

Çevre ve toplum için daha iyi bir gelecek oluşturma amacıyla çevresel etkimizi sürekli olarak azaltmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Toplumun tüm paydaşlarına karşı sorumluluk duygusuyla hareket ediyor ve çevreye olan duyarlılığımızı iş stratejilerimizin temel bir parçası haline getiriyoruz.

Bu kapsamda oluşturulan Ege Fren Çevre Yönetim Sistemi Politikamız'a buradan ulaşılabilir.

Ege Fren olarak, çevre kapsamındaki çalışmalarımızın daha bilinçli ve verimli olması için eğitimler veriyoruz. Bu eğitimlerin detayları aşağıdaki tabloda verilmiştir:

	2022		2023		2024	
Lokasyon	Pınarbaşı	Serbest Bölge	Pınarbaşı	Serbest Bölge	Pınarbaşı	Serbest Bölge
Çevre Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	152	133	192	214	242	207
Verilen Toplam Çevre Eğitim Saati	152	133	192	214	242	207

Çevre ve Atık Yönetimi

2021 yılında Sıfır Atık Belgemizi alarak sistemimizi güçlendirdik. Atık yönetiminden sorumlu Çevre Mühendisimiz liderliğinde, atık yönetimi konusundaki tüm süreçlerimizi titizlikle yürütüyoruz.

Atık yönetimi süreçlerimizi etkin bir şekilde yürütmek için düzenli olarak Çevre Danışmanı ve firma Çevre Mühendisi tarafından oluşturulan sorumlu komite, aylık olarak bir araya gelerek Çevre Mevzuatı uygunluğun devamlılığını kontrol eder ve çevre konusundaki iyileştirmeleri gözden geçirir. Atık yönetimimize, atıkların kaynağında uygun ayrıştırılması ile başlar, tanımlı geçici depolama alanlarında toplanır ve yasal mevzuata uygun şekilde bertaraf ve geri dönüşüm lisanslı tesislere gönderilir ve yıllık olarak Bakanlığa raporlama yapılır.

Ayrıca atıklarımız ile ilgili veriler sürekli toplanarak her ay gözden geçirme toplantılarında, yılsonunda Yönetim Gözden Geçirmesi Toplantısı'nda değerlendirmeye sunulur. Çevre yönetimi süreçlerimiz için ilgili risk ve fırsatları belirlenerek kayıt altına alınmaktadır. Yılda bir kez ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimizin tüm departmanlarda 3. taraflarca uygunluk denetimleri yapılmaktadır.

Bu kapsamda son 3 yılda atık verilerimiz aşağıdaki gibidir;

EGE FREN Toplam				
	2021	2022	2023	2024
ATIKLAR (TON)	5.024	5.104	5.927	4.837
Geri Kazanım %	98,1	98,0	98,7	99,3





Enerji Verimliliği ve Yönetimi

Küresel ölçekte artan enerji ihtiyacı ve çevresel etkileri, enerji yönetimini sürdürülebilirliğin temel bileşenlerinden biri haline getirmiştir. Enerji, üretim ve işletme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olup etkin şekilde yönetildiğinde çevresel etkilerin azaltılması, kaynak kullanımında verimlilik sağlanması ve karbon ayak izinin düşürülmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle enerji yönetimi, işletmelerin çevre dostu uygulamalara geçişini destekleyen stratejik bir öncelik olarak konumlanmaktadır.

Ege Fren olarak enerji yönetimi süreçlerine yüksek düzeyde önem veriyor; bu süreçleri Bakım & Otomasyon Müdürlüğümüzün koordinasyonunda sistematik bir şekilde yürütüyoruz. Aylık düzenli toplantılarla Genel Müdür Yardımcımızın da katılımıyla enerji performansımızı değerlendiriyor, iyileştirme alanlarını ele alıyor ve stratejik aksiyonlarımızı planlıyoruz. Ayrıca yıl içerisinde oluşturduğumuz Enerji Yönetimi Politikamız ile enerji verimliliği yaklaşımımızı kurumsal bir çerçeveye oturtmuş bulunuyoruz.

Tesislerimizde enerji yönetimi kapsamındaki çalışmalarımızı güçlendirmek amacıyla veri odaklı izleme ve kontrol mekanizmalarını geliştiriyoruz. Üretim hatlarımızdaki tezgâhlara entegre edilen enerji analizörleri aracılığıyla anlık enerji verileri toplanmakta;

bu veriler Microsoft Power BI üzerinden takip edilerek tüketim davranışları düzenli olarak analiz edilmektedir. Bununla birlikte, doğal ışık kullanımına göre kendini ayarlayan LED ve otomasyonlu aydınlatma sistemlerine geçilmiştir. Bu uygulama sayesinde yıllık yaklaşık 184.000 kWh enerji tasarrufu elde edilmesi hedeflenmektedir.

Doğalgaz tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar da sürdürülebilir enerji stratejimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Boya prosesindeki doğalgaz tüketim değerleri incelenerek süreç optimizasyonu için çeşitli iyileştirmeler planlanmıştır. Pınarbaşı tesisimizde 2023 yılı sonunda devreye alınan Kompresör Isı Geri Kazanım Sistemi sayesinde idari ofislerin ve atölyelerin ısıtılmasında doğalgaz kullanımına son verilmiştir. Bu proje ve tamamlayıcı iyileştirmelerle birlikte yaklaşık 46 bin Sm³ doğalgaza karşılık gelen 1.761 GJ enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Ege Fren olarak, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda enerji yönetimi uygulamalarımızı güçlendirmeye, kaynaklarımızı daha etkin kullanmaya ve çevresel etkimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.

	Pınarbaşı			Serbest Bölge		
Enerji (GJ)	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Doğalgaz	5.110	5.080	3.330	8.955	11.443	10.171
Elektrik	17.855	16.362	15.626	20.450	20.377	17.889
Toplam	22.965	21.442	18.626	29.405	31.820	28.059



Sera Gazı Emisyonları

Son yüzyılda insan faaliyetleri nedeniyle atmosferde artan sera gazı yoğunluğu, iklim krizini tüm canlılar için kaçınılmaz bir gerçek haline getirmiştir. Atmosferdeki dengenin bozulmasının yarattığı baskının farkında olarak, iş stratejilerimizi iklim değişikliğine etki edebilecek riskleri değerlendirerek şekillendiriyor; küresel dönüşümün bir parçası olarak süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyoruz. Sera gazı emisyonlarımızın faaliyetlerimizden kaynaklanan en önemli çevresel etki alanlarımızdan biri olduğunu bilerek, emisyon yönetimimizi sistematik bir yaklaşımla oluşturuyor ve her yıl güçlendirerek sürdürüyoruz.

Emisyon yönetimi yaklaşımımız; faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının izlenmesini, analiz edilmesini ve azaltılmasını kapsayan bütüncül bir yapıya sahiptir. Bu doğrultuda operasyonlarımızdaki doğrudan ve dolaylı emisyon kaynaklarımız belirlenmiş, ilgili alanlarda kontrol noktaları oluşturulmuş ve azaltım stratejileri geliştirilmiştir. İklim değişikliği ile mücadelede uluslararası iyi uygulamaları yakından takip ediyor; CDP iklim raporlaması ve bilim temelli hedeflere uyumlu bir yol haritası oluşturulmasına yönelik değerlendirmelerimizi sürdürmekteyiz. Bu kapsamda kaydedilen ilerlemeler ve yıllık performans, sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşılacaktır.

2024 yılı itibarıyla emisyon yönetimimiz, özellikle doğalgaz ve elektrik tüketimlerimizden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılmasına odaklanmaktadır. Enerji verimliliği uygulamaları, proses iyileştirmeleri ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarımız bu stratejinin temelini oluşturmaktadır. Ayrıca güçlü atık yönetimi uygulamalarımız emisyon yönetimi sistemimize entegre edilerek hem çevresel etki hem de kaynak verimliliği açısından iyileşme sağlanmaktadır. Bu dönemde, kurum içi emisyon kaynaklarının azaltılmasına yönelik somut bir adım olarak şirket araç filomuzun tamamında hibrit araç (HEV) kullanımına geçiş tamamlanmıştır. HEV teknolojisi yakıt tüketimini optimize ederek filo kaynaklı emisyonların düşürülmesine katkı sağlamakta; özellikle hizmet araçlarından kaynaklanan operasyonel emisyonlarımızın azaltılmasına destek olmaktadır.

Tedarik zinciri, lojistik operasyonlar ve hammadde kullanımı gibi değer zinciri unsurları ise müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle yürüttüğümüz iş birlikleri doğrultusunda değerlendirilmeye devam etmektedir. Kapsam 3 emisyonları, önceki raporlama dönemlerinde olduğu gibi bu yıl da hesaplanmış olup, 2024 döneminde veri kalitesini artırmaya yönelik çalışmalar sayesinde metodolojik uyum ve veri kapsayıcılığı güçlendirilmiştir.

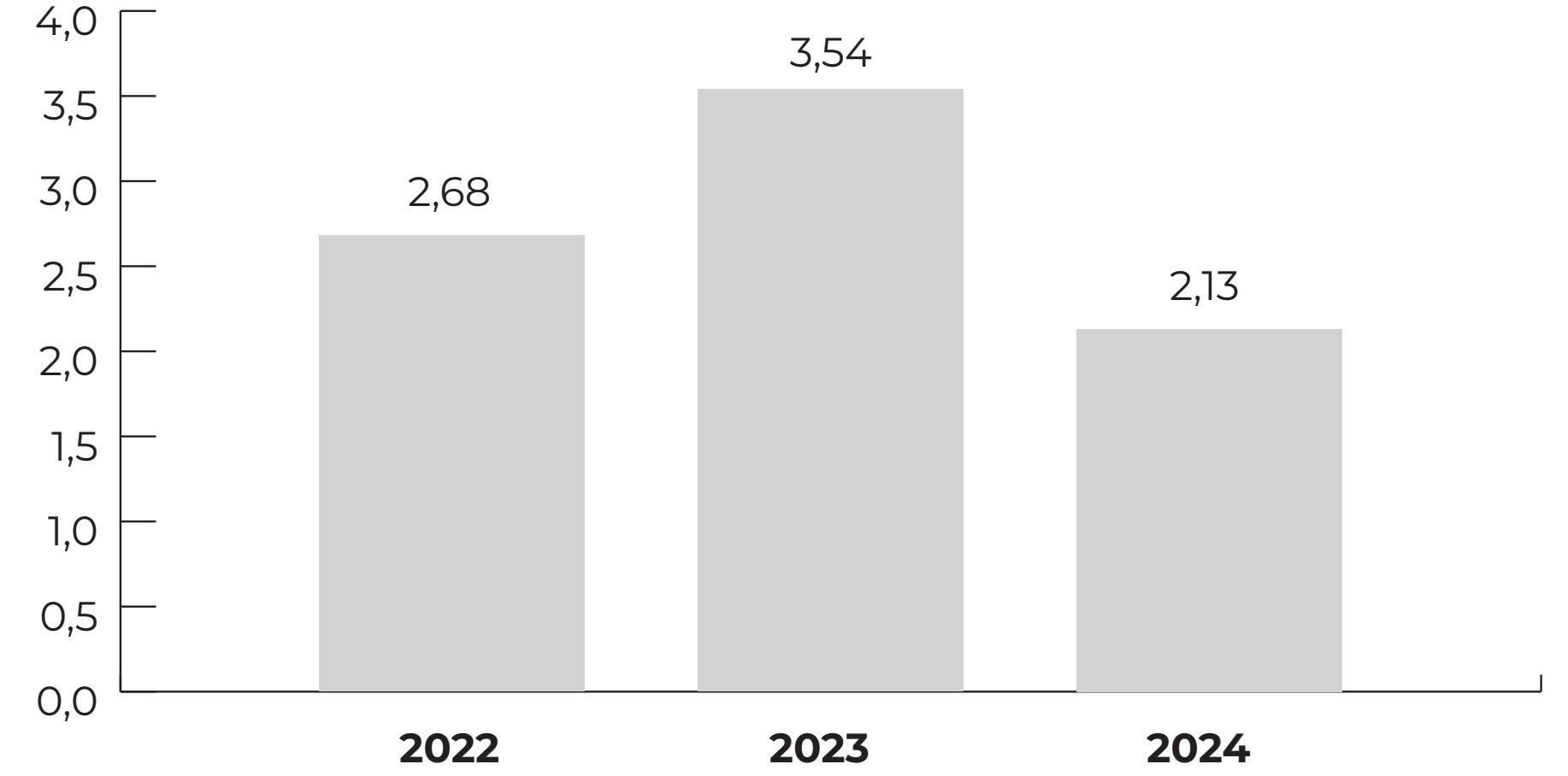
Sera Gazı Emisyonları

Emisyon yönetimi uygulamalarımızın etkinliğini artırmak amacıyla çalışanlarımızın sürece aktif katılımını destekliyoruz. Eğitimler ve farkındalık çalışmaları ile tüm çalışanlarımızın iklim değişikliği ile mücadele sürecinin bir parçası olmasını teşvik ediyor; kurum içinde sürdürülebilirlik kültürünün güçlenmesini sağlıyoruz.

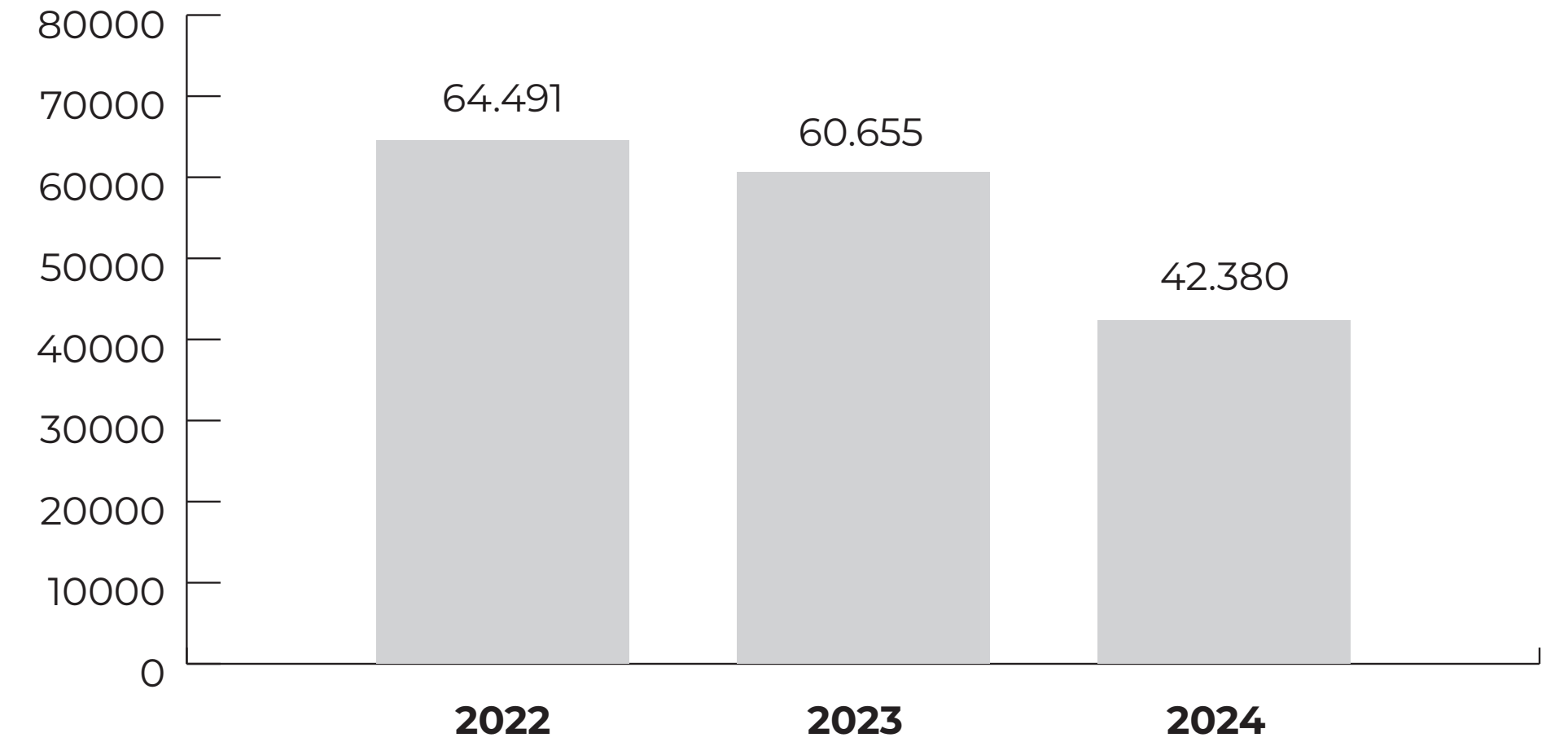
İklim krizine karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak için kararlılıkla çalışmayı sürdürüyoruz. Bu çerçevede, son üç yıla ait fabrika bazlı toplam emisyon performansımız ve ürün başına karbon ayak izimiz, aşağıdaki tablolarda paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

Ege Fren Serbest Bölge ve Pınarbaşı			
Kategori Adı	2022 (tCO2e)	2023 (tCO2e)	2024 (tCO2e)
Kategori 1 Doğrudan SGE	915	1.278	1.044
Kategori 2 İthal Edilen Enerji Kaynaklı DSGE	4.671	4.480	4.046
Kategori 3 Ulaşım Kaynaklı DSGE	2.306	2.513	881
Kategori 4 Kurum Tarafından Kullanılan Ürün Kaynaklı DSGE	51.350	51.878	35.952
Kategori 5 Kurumun Ürün/Hizmetleri Kaynaklı DSGE	0	0	0
Kategori 6 Diğer Kaynaklardan Dolayı Sera Gazı Emisyonlar	4.908	4.718	455
Toplam	64.491	64.849	42.379

Birim Başına Emisyon kg CO2e / kg ürün satışı



Toplam Karbon Ayak İzi Ton CO2e



Su Kullanımı ve Suya Erişim

Su, yaşamın temel kaynağı olmasının yanı sıra sürdürülebilir üretimin de vazgeçilmez bir unsurudur. Ege Fren olarak, üretim süreçlerimizin her aşamasında suyun verimli kullanılmasını önceliklendiriyor; çalışanlarımızı suyun değerini kavramaya ve tasarruf kültürüne aktif katkı sunmaya teşvik ediyoruz. Kurum genelinde oluşturduğumuz bilinçli su tüketimi yaklaşımı, hem çevresel sürdürülebilirliğe hem de işletme verimliliğine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

2024 yılında da su tüketiminin düzenli izlenmesi, verimlilik fırsatlarının tespit edilmesi ve su tasarruflu teknolojilerin uygulanması yönündeki kararlılığımızı sürdürdük. Atık su yönetimi, su kaynaklarının korunması açısından kritik bir alan olmaya devam ederken, proseslerimizde oluşan atık suyun doğru şekilde yönetilmesi ve iyileştirme potansiyellerinin değerlendirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer aldı.

Bu doğrultuda, Serbest Bölge üretim tesisimizde yer alan boyahane bölümünde su tüketimimizi sürekli olarak takip edilmekte; su kullanımını azaltmaya yönelik çeşitli projeler geliştirilmektedir. Bu çalışmaların sonuçları ve performans göstergeleri, ilerleyen yıllardaki raporlarımızda daha detaylı şekilde paylaşılacaktır. Bunun yanı sıra, İzmir bölgesinde artan sıcaklıkların çalışan sağlığı ve konforu üzerindeki etkisini azaltmak amacıyla evaporatif soğutma sistemi devreye alınmıştır.

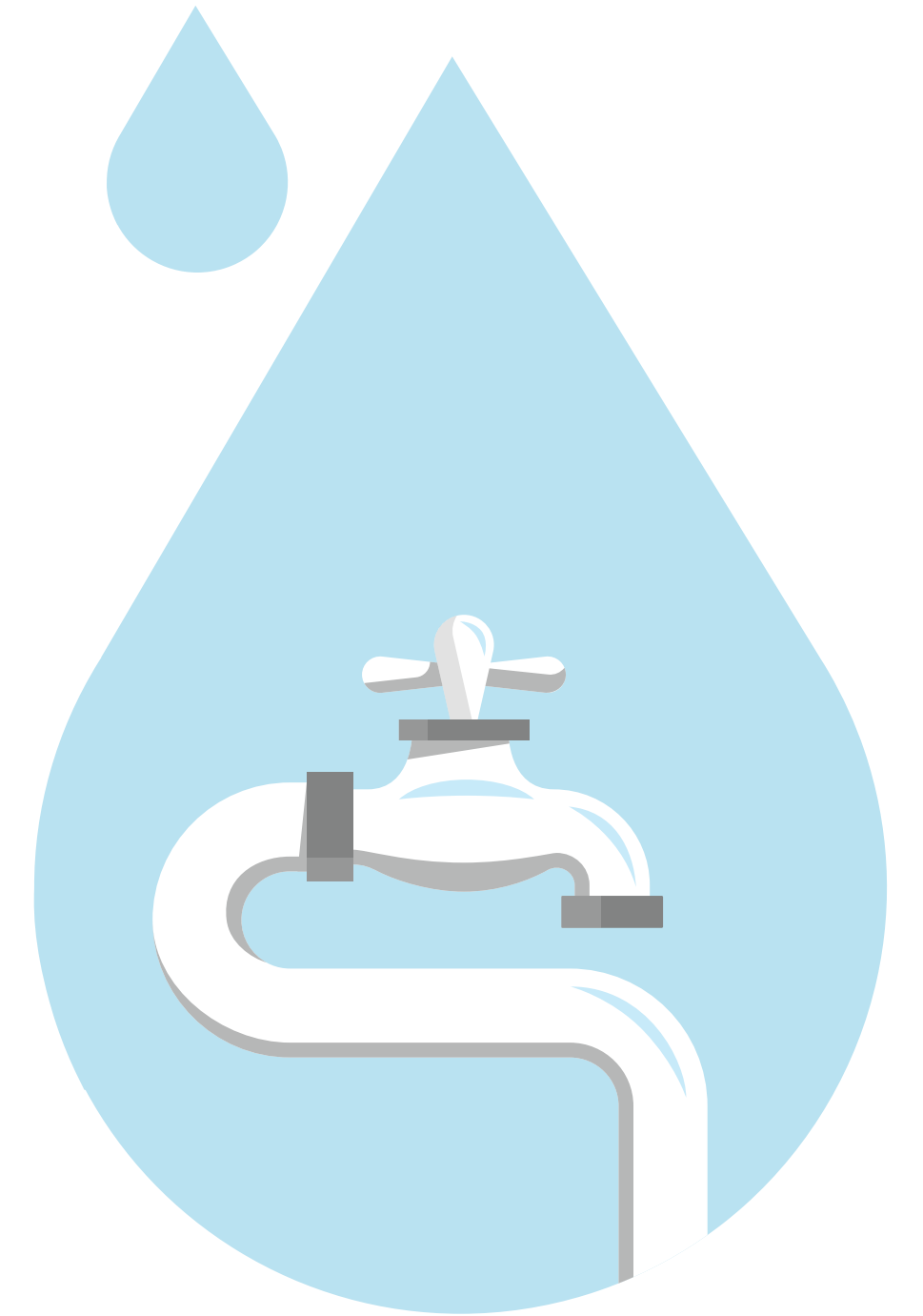
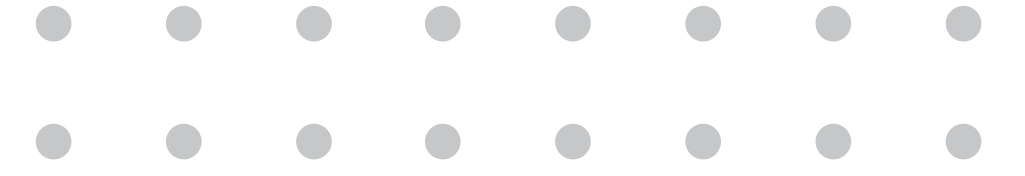
Bu sistemin sıcak günlerde çalışması nedeniyle yıllık yaklaşık 2.500 m³ ilave su tüketimi olduğu değerlendirilmiştir.

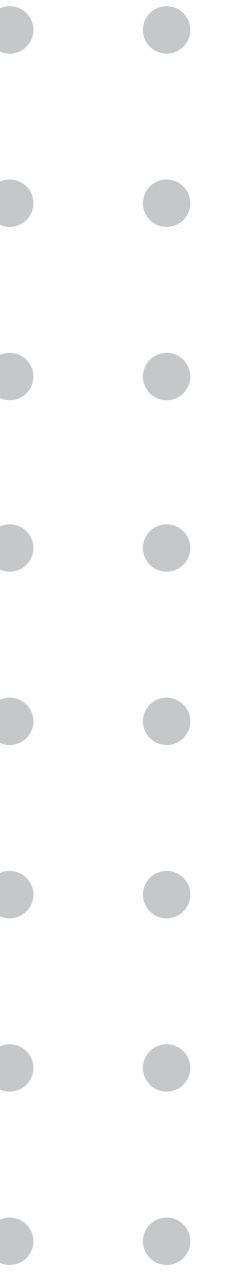
Pınarbaşı üretim tesisimizde ise toplam su tüketimimizi azaltmaya yönelik bir başka önemli adım atılmıştır. Proseste kullanılan suyu arıtma sisteminde planlanan iyileştirme projesi ile bu tesiste su tüketiminde yaklaşık %15 oranında azaltım hedeflenmektedir. Bu çalışma, hem sürdürülebilir su kullanımını desteklemekte hem de işletme maliyetlerinin optimize edilmesine katkı sağlamaktadır.

Bunun yanında, İzmir bölgesinde yaşanabilecek olası su kesintileri de göz önünde bulundurularak üretim sürekliliğini güvence altına almak amacıyla Serbest Bölge tesisimizde yaklaşık dört günlük ihtiyacı karşılayacak kapasitede ek bir su deposu projesi hazırlanmıştır. Bu yatırım, suya erişimde yaşanabilecek riskleri azaltarak operasyonlarımızın kesintisiz sürdürülebilirliğini güçlendirecektir.

Ege Fren olarak, su yönetimi konusundaki sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Doğal kaynaklarımızı korumaya, suyun verimli kullanımını destekleyen projeler geliştirmeye ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevre bırakmaya yönelik çalışmalarımızı 2024 yılında da kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.

	2022	2023	2024
Su Tüketim Miktarı (m ³)	25.156	27.072	28.132





Sosyal Uygunluk Performansımız



Şirketimiz bünyesindeki faaliyetlerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı en önemli görevimiz olarak görüyoruz. Bu amaçla faaliyetlerimizi, sahibi olduğumuz ISO 45001 'e göre yönetiriz. Yasalara göre tehlikeli iş sınıfında bulunan üretim tesislerimizde, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki tüm gereklilikleri uygulamaya dikkat ediyoruz. Bu kapsamda yaptığımız çalışmaları ise, her geçen gün geliştirmeye özen gösteriyoruz.

Kurumumuzun insana verdiği değer gereğince, çalışanlarımızın tümünü kapsayan sağlıklı ve güvenli bir sistem oluşturarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor; kimyasal, fiziksel ya da ergonomik açıdan oluşabilecek riskleri değerlendiriyoruz. Olumsuz bir durumla karşılaşılması halinde ise gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Bizler, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında oluşturduğumuz politikalarımızın çalışanlarımız tarafından da benimsenmesini sağlıyor, hedeflerimizi bu yönde geliştirmeye devam ediyoruz. Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Şirketimizin son 3 yıla ait İSG performansı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

İSG Performans İndikatörleri	2022	2023	2024
Kaza Sayısı	23	13	12
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün	184	129	86
Kaza Ağırlık Oranı	0,08	0,10	0,08

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki en önemli ilkemizi “Sıfır İş Kazası ile çalışmak” olarak benimsiyoruz. Herhangi bir kaza ya da yaralanma olmaması adına kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda şirketimizde, raporlama döneminde ölümle ya da ağır yaralanma ile sonuçlanan bir iş kazası da bulunmamaktadır. İş kazası ile ilişkili olan tüm veriler iş günü kaybı oluşmasa dahi yasal mevzuat hükümleri gereğince bakanlığa bildirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması için, kurum olarak öncelik verdiğimiz hususlardan bir tanesi risk analizlerinin tamamlanması ve faaliyetlerimizin bu kapsamda devam etmesidir.

Bizler, tüm çalışanlarımızı bu konuda bilgilendiriyor ve çalışma sistemimiz ile ilgili işe girişlerde oryantasyon ve mevzuata göre tekrarlanacak sıklıkta eğitimleri veriyoruz. Ayrıca, iş yapış biçimimizin en önemli kuralı olarak bünyemizde çalışan herkese yaptıkları işe uygun kişisel koruyucu ekipman sağlıyoruz ve kullanım ömürleri göz önünde bulundurularak yenilemeleri için iletişimde kalıyoruz. Bununla beraber, şirketimizde faaliyetlerine devam eden tüm tedarikçilerimizin de söz konusu ekipmanları kullanmasını zorunlu kılıyoruz.

Değerlendirmelerimiz sonucunda ergonomik çalışma koşullarının sağlanmasını sağlamak için, çalışanlarımızda kas ve iskelet sistemi rahatsızlıkları risklerine sebebiyet verme ihtimali olan çalışma koşullarının tespit ve gözlemlerini yaparak her bir üretim ve ofis ortamı sürecinin izlemesi ve değerlendirmesini yaparak iyileştirici faaliyetler düzenleniyoruz. Çalışanlarımızın üretim aşamasında ergonomik açıdan daha güvenli çalışmalarını sağlayacak teknik tedbirlerimiz aynı zamanda üretim verimliliğine de olumlu etki ediyor.

İş parçalarının tezgaha bağlantılarında el aletlerinde manuel sıkma ve sökme yerine havalı ve torklu el aletlerinin yaygınlaştırılması, çalışanlarımıza ara dinlenme sürelerinin tanınması, çalışanlarımız arasında rotasyon uygulamaları ve hammadde ve işlenmiş parça kasa ve ambalajlarındaki iyileştirmelerimiz devam etmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Bizler, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü oluştururken de çalışanlarımızla birlikte hareket ediyor, onların görüşlerine ve söylediklerine önem veriyoruz. Çalışanlarımızdan İSG mobil uygulama ile gelen güvensiz davranış,güvensiz durum ve ramak kala bildirimleri iş kazası gerçekleşmeden daha erken zamanda önlem almamızı sağlıyor, Çalışanlarımızın bu kapsamda bizlerle birlikte hareket ediyor olması, şirket içi bağlılığımızın güçlenmesine katkı sağladığı gibi sistemimizin büyümesine ve geliştirilmesine de yüksek ölçüde katkı sağlıyor.

Makine, tezgah başta olmak üzere iş ekipmanlarımızın tamamında yasalara uygun periyotlarda akredite firmalarca kontrollerini gerçekleştiriyoruz. Böylelikle makine ekipman ve iş ekipmanlarının güvenlik donanımlarının tamamında olası güvensiz durumların erken tespitlerini yaparak iyileştirme faaliyetlerimizi alıyoruz.

Şirketimizde, İş Sağlığı ve Güvenliği denetimine katılım sağlayan çalışanlarımız, taşeronlarımız da dahil olmak üzere yandaki tabloda belirtilmiştir.

İSG Yönetim Sistemi ve Denetimlerine Dahil Olan Çalışan	Sayı	Toplam
İSG yönetim sistemine dahil olanların sayısı (Taşeron işçiler dahil)	504	%100
İSG yönetim sistemine dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin sayısı (Taşeron işçiler dahil)	504	%100
Toplam Çalışan Sayısı	504	%100

Bizler, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında hazırlanan ve yasalarda yer alan, yangın koruyucu ekipmanları fabrikamızda bulunduruyor, periyodik zamanlarda acil durum tatbikatları ve acil durum ekiplerinin pratik eğitimleri yaparak olası bir acil duruma karşı hazırlıklarımızı yaparak bu hususta iyileştirici faaliyetlerimizi erken görme fırsatı yakalayarak gereken önlemleri zamanında alıyoruz. Bu kapsamda kullanmakta olduğumuz acil durum ekipmanlarının tamamı ise belirli periyotlarda denetleniyor, herhangi bir aksaklık oluşması halinde, bu durumu kısa süre içerisinde çözüme kavuşturarak; İş Sağlığı ve Güvenliği sistemimizin korunmasını sağlıyoruz. Raporlama döneminde verilen İSG eğitim bilgileri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

İSG	2022			2023			2024		
İSG Eğitimi	PB	SB	TOPLAM	PB	SB	TOPLAM	PB	SB	TOPLAM
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı (Taşeron ve Çıraklar dahil)	263	340	603	287	232	519	272	232	504
Verilen Toplam İSG Eğitim Saat (Taşeron ve Çıraklar dahil)	1.146	1.771	2.917	3.444	2.784	6.228	3.264	2.784	6.048

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

Ege Fren olarak insan haklarına saygıyı, eşitliği ve etik iş anlayışını tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda geliştirdiğimiz İnsan Hakları politikamız ile çalışanlarımızın haklarını güvence altına alıyor, tüm paydaşlarımıza adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsiyoruz. İnsan Hakları politikamıza **buradan** erişebilirsiniz.

Çalışanlarımızın dil, din, cinsiyet, etnik köken veya kişisel tercihleri nedeniyle ayrımcılığa uğramasına izin verilmez. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı kesin biçimde reddeder, tüm iş süreçlerimizi etik ilkelere bağlı kalarak yürütürüz. İş yerinde zorbalık, mobbing ve insan haklarını ihlal eden uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası izleriz.

Ücretlendirme ve yan hak politikalarımız; görev tanımları, performans kriterleri ve şeffaf ödüllendirme esaslarına dayalıdır. Fazla mesai ödemeleri, izin hakları ve yan haklar kapsamında yasal düzenlemelere tam uyum sağlanır. İnsan Kaynakları departmanımızın da katkı sağladığı uluslararası bir şirketin yıllık anket çalışmaları sonucunda şirket içi değerlendirmelerimizi gerçekleştiriyoruz. Çeşitli kaynaklardan elde ettiğimiz veriler ışığında çalışan ücretlerinde yapılması gereken artış oranlarını belirliyor, bu oranları Yönetim Kurulu onayı doğrultusunda Ücret Politikamız çerçevesinde hayata geçiriyoruz. Ayrıca, hem saatlik hem de aylık

ücretli çalışanlarımızın maaşlarına sendikal haklarını yansıtıyor; çalışanlarımıza özel sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası imkânı da sunuyoruz.

Küresel ölçekte dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve iş gücü dönüşümünü yakından takip ederek, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeye yönelik programlar uygular, kapsayıcı ve yenilikçi bir iş ortamı oluştururuz. Bu kapsamda çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel bir değer olarak görmekte, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalmaktayız. Kadın çalışanlarımızın iş gücüne katılımını destekler, her seviyede eşit temsilin sağlanmasını teşvik ederiz.

Çalışan memnuniyetini, sosyal sürdürülebilirliğin temel unsuru olarak kabul eder; motivasyonu artıracak uygulamaları hayata geçiririz. Ayrıca çıraklık eğitim merkezimiz aracılığıyla genç yetenekleri yetiştirir, geleceğin nitelikli iş gücünün oluşumuna katkıda bulunuruz. Sosyal sorumluluk projelerinde aktif rol alarak, yalnızca iş dünyasında değil, toplumun genelinde de değer yaratmayı hedefleriz.

Orta vadede çalışan deneyimini ve iş gücü niteliğini artırmaya; uzun vadede ise küresel sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamaya odaklanıyoruz. Çeşitlilik, kapsayıcılık, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik ekseninde geliştirdiğimiz politikalar ile geleceğin iş gücünü inşa etmeyi hedefliyoruz.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Ege Fren olarak, fırsat eşitliği ve sosyal uygunluk ilkesini tüm uygulamalarımızın temelinde görüyoruz. Kadınların iş gücüne katılımını destekleyen projelerde yer alıyor, kız çocuklarının eğitimine yönelik girişimleri teşvik ediyor ve bu konuda çalışanlarımızla birlikte paydaşlarımızı da bilinçlendirmeye özen gösteriyoruz.

Şirketimizde tüm çalışanlarımız cinsiyet farkı gözetmeksizin eşit haklara sahiptir. Doğum izni uygulamalarında kadın ve erkek çalışanlarımız aynı standartlardan faydalanmakta, izin dönüş süreçlerine hiçbir şekilde müdahale edilmemektedir. Bu yaklaşımımız, aile ve özel hayat dengesine duyduğumuz hassasiyetin göstergesidir.

Verilerimiz, doğum iznine ayrılan çalışanlarımızın büyük çoğunluğunun gönüllü olarak işine geri döndüğünü ortaya koymaktadır. Bu tablo, özgürlükçü yaklaşımımızın ve çalışan memnuniyetini esas alan politikalarımızın somut bir yansımasıdır.

Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Toplam
2022	12	3	15
2023	19	4	23
2024	24	1	25

Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Toplam
2022	12	2	14
2023	19	4	23
2024	24	2	26



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Sürdürülebilirlik anlayışımız yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal boyutta da güçlü bir duruşu kapsamaktadır. Çalışanlarımızın memnuniyetini, toplumsal kapsayıcılığın temel koşulu olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, farklı yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken veya görüşlere sahip çalışanlarımızın bir arada değer yarattığı çeşitliliği şirket kültürümüzün zenginliği kabul ediyoruz.

İşe alım süreçlerimizde hiçbir ayırım gözetmeden hareket ediyor, çeşitlilikten doğan sinerjinin yaratıcılığımızı ve iş sonuçlarımızı geliştirdiğine inanıyoruz. Ağır iş gücü gerektiren sektörümüzde dahi, kadın çalışanlarımızın farklı bölümlerde görev almasını teşvik ediyor ve iş ortamında eşit fırsatların güçlenmesine önem veriyoruz.

Eşitlik yaklaşımımız yalnızca cinsiyet boyutunda değil; fırsatlara erişim, kariyer gelişimi, ücretlendirme ve çalışma koşullarında da tüm çalışanlarımız için adil uygulamaları garanti altına almak üzerine kuruludur. Çalışanlarımızın potansiyellerini özgürce ortaya koyabilecekleri, haklarının korunduğu ve onurlarının gözetildiği bir iş ortamı yaratmayı temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık konularını gündemimize alarak kurumsal yaklaşımımızın temellerini oluşturduk. Bu alandaki çalışmalarımızın kurumsal düzeyde daha da pekiştirilmesi için gerekli adımlar atılmış ve yaklaşımımızın kalıcı bir çerçeveye kavuşması yönünde ilerleme sağlanmıştır.

Küresel ölçekte yaşanan dönüşümün farkında olarak; çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerini yalnızca bugün değil, gelecekte de şirketimizin başarısı için kritik faktörler olarak görüyoruz.

Yıllara Göre Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
Erkek	385	386	372
Kadın	61	76	77

Çalışan Sayısı (Taşeron Hariç)	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Aylık Ücretli	72	31	75	32	73	33
Saat Ücretli	313	30	311	44	298	43

Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
0-5 Yıl	190	52	188	67	142	55
5-10 Yıl	84	5	96	5	87	8
10 Yıl ve Üzeri	111	4	102	4	112	6
Toplam (Cinsiyet Bazında)	385	61	386	76	341	69
Toplam	446		462		410	

Eğitimler

Çalışanlarına değer veren ve haklarını öncelikli tutan bir kuruluş olarak, farklı alanlarda eğitimler sunarak mesleki gelişimlerini destekliyor ve kariyer planlamalarına katkı sağlıyoruz. Sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilirlik bilinciyle, çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendirmek ve sektörle ilgili eğitimler düzenlemek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Kıdem veya görev farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımız eğitimlerden yararlanabiliyor; aramıza yeni katılanlar ise şirket ve sektör hakkında bilgi edinmeleri için oryantasyon programlarına katılıyor. Çalışanlarımızın bireysel ve kurumsal gelişim ihtiyaçlarını dikkate alarak her yıl güncellenen gelişim planları hazırlıyor ve gerekli eğitim ve destek imkânlarını sunuyoruz. Kritik görevlerdeki çalışanlarımız için geleceğe dönük yedekleme süreçleri ve uzun vadeli gelişim programları uygulayarak, potansiyellerini destekliyor ve üstlenecekleri rollere hazırlanmalarını sağlıyoruz. Önemli pozisyonlarda oluşabilecek ihtiyaçları önceden öngörerek “Kariyer ve Yedekleme Planı” oluşturuyor ve gelişim süreçlerini yakından takip ediyoruz. Bu yaklaşım, tüm çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini sürdürülebilir şekilde desteklememizi sağlamaktadır.



Ege Fren – Ege Endüstri Çıraklık Okulu

Çıraklık Okulumuzda yürüttüğümüz çalışmalarla, sektörel açıdan kendini geliştirmek isteyen gençlere destek oluyor, mesleki eğitimlerine katkı sağlayarak iş dünyasına kazandırıyoruz. Bu kapsamda hedeflerimiz; eğitim hayatına devam edemeyen gençleri topluma ve iş yaşamına dahil etmek, meslek sahibi olmalarına katkı sunarak öğrenmeye yönlendirmek, yarım kalan eğitimlerini tamamlamalarını desteklemek, kurum kültürümüzle uyumlu potansiyel iş gücü yetiştirmek ve şirketlerimizde çırak, kalfa veya usta olarak görev almalarına zemin hazırlamaktır.

2014 yılından bu yana sürdürülen bu faaliyetler, yasal gereklilikler ve bakanlık denetimleri doğrultusunda başarıyla yürütülmektedir. Çıraklık Okulumuz, ilk olarak 36 adayla faaliyete geçmiş, bugüne kadar 11 dönem boyunca 1380 saat teorik ders verilmiş ve uygulamalı eğitimlerle desteklenmiştir. 2017 yılında ilk mezunlarımızı vermenin gururunu yaşarken, bugün 115 öğrencimizle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Makine Teknolojileri (CNC, Bilgisayarlı Makine İmalatı İşlemleri), Makine Bakım Onarım ve Metal Teknolojileri (kaynakçılık dahil) olmak üzere üç meslek dalında eğitimler veriyoruz. Bu programlar sayesinde birçok öğrenciye hem mesleki bilgi birikimi kazandırıyor hem de gelir ve eğitim imkânı sunuyoruz. Bugün itibarıyla, çıraklık sınıflarımızdan mezun olmuş ve kurumumuzda kıdemli çalışan olarak görev yapan çalışma arkadaşlarımızın bulunmasından gurur duyuyoruz.

Çırak alım sayısı
2014-2024 sonu itibarıyla

Çırak Mezun Sayısı

227

Kadroya Geçiş

187

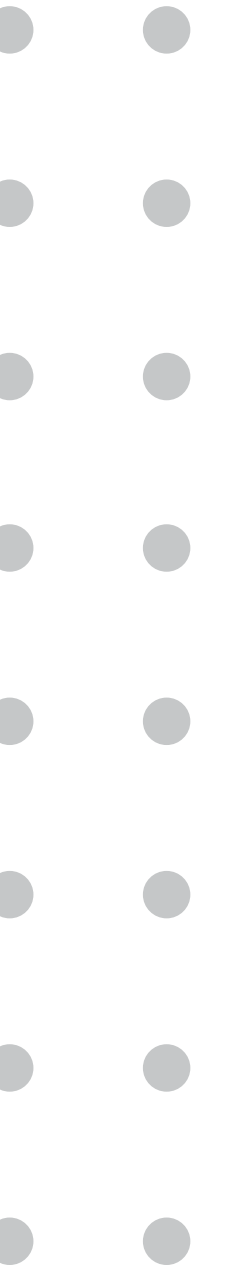
Sosyal Sorumluluk Projeleri

Ege Fren olarak biz ve bizden sonraki nesiller için örnek olabilecek; çevre ve sosyal hayatlarımızı etkileyecek olumlu değişimler yapmak istiyor ve bu yönde aksiyon alıyoruz. Çalışanlarımıza ve topluma karşı üstlenmemiz gereken sorumluluğun farkındayız. Çalışanlarımıza ve topluma karşı üstlenmemiz gereken sorumluluğun farkındayız.

Sosyal sorumluluk projelerinin çok değerli olduğunu düşünüyor ve bu bağlamda birçok proje yürütüyoruz. Bu projelerde yalnızca destekleyici değil, aynı zamanda aktif rol alan bir kurum olmayı önemsiyoruz. Çalışanlarımızın gönüllü katılımını teşvik ediyor, topluma doğrudan katkı sağlayan faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Projelerimizi yaparken toplumun ihtiyaçlarını, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın beklentilerini, çevrenin korunması ve iyileştirilmesini önemsiyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle hareket ederek fırsat eşitliğini gözetiyor, toplumsal cinsiyet eşitliği doğrultusunda kadın çalışanlarımızın iş gücüne katılımını destekliyoruz.

Bizler, bugün ve gelecekte sosyal sorumluluğumuzu artırarak ve iyileştirerek faaliyetlerimize devam ediyor olacağız.



Çalışanlarımızla Daha Güçlüyüz

Sosyal Etkinlikler

EÇEV (Ege Çağdaş Eğitim Vakfı) ile Pedalla

‘Eğitime Pedalla’ etkinliğine katılarak, hem çalışanlarımıza keyifli bir sosyal deneyim sunduk hem de eğitimde fırsat eşitliğine destek sağladık.



Ege Fren

Ege Endüstri

HER PEDALDA BİR BURS
HER BURSLA BİR GELECEK!



Bu yıl beşincisi düzenlenecek Eğitime Pedalla Bisiklet Turu ile Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) burs fonuna destek oluyoruz!

Bu anlamlı etkinlikte çalışanlarımız ve aileleriyle birlikte, eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek için pedallarımızı çevireceğiz. 29 Eylül 2024 tarihinde başlayacak etkinliğe katılmak isteyenlerin başvurularını bekliyoruz.

Katılım için;
QR kodunu tarayabilir ya da sendika temsilcilerimizle iletişime geçebilirsiniz.

Son Başvuru Tarihi
6 Eylül 2024

Tur, Gündoğdu Meydanı'ndan başlayarak İnciraltı Kent Ormanı'nda sona erecek. Bitiş noktasında müzik ve ikramların da bulunduğu bir eğlence alanı bisikletseverleri bekliyor olacak.

 Bayraktar



Çalışanlarımızla Daha Güçlüyüz

Sosyal Etkinlikler

TEK POTA LİGİ

Ekip ruhunu pekiştirmek ve sosyal ortam yaratmak amacıyla Tek Pota Basketbol Ligi'ne katılım gösterdik. Bu etkinlik, çalışanlarımız arasında dayanışmayı ve takım ruhunu artırarak kurumsal bağlılığı güçlendirmemize ve sağlıklı bir iş ortamı yaratmamıza katkı sağladı.



Ege Fren

Ege Endüstri

ŞİRKETLER ARASI TEK POTA LİGİ

Başvuru Yap



Firmamızı temsil etmek üzere katılmak isteyenler için başvuru süreci başladı!

Katılım için;

QR kodunu tarayabilir ya da sendika temsilcilerimizle iletişime geçebilirsiniz.

Ayrıntılı bilgi ve kurallar için bize ulaşabilirsiniz.

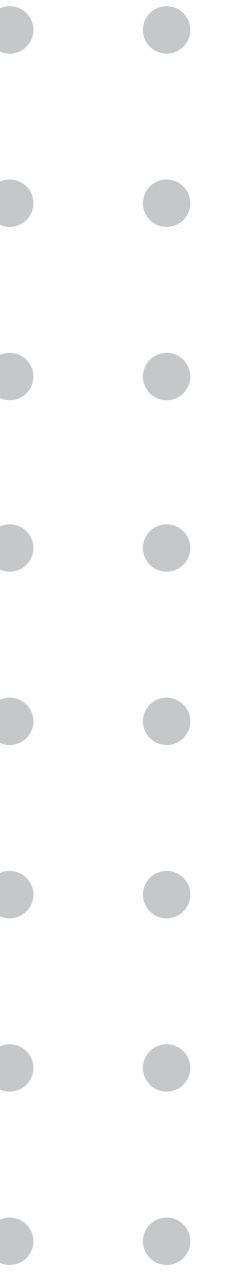
Son Başvuru Tarihi

16 Ağustos 2024

Birlikte Oynayalım, Destekle Kazanalım!

*Katılım 10 kişi ile sınırlıdır. Başvuru sonrası takım oluşturabilmek için seçmeler düzenlenecektir.





Yönetişim Yapımız



Ar-Ge Gücümüz

Türkiye'nin ihracatta lokomotif sektörü olan otomotiv endüstrisi paydaşları olarak, Türkiye'yi küresel bir Ar-Ge ve üretim üssüne dönüştürme yolunda çalışmaktayız. Ege Fren olarak Ar-Ge faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, gelişen otomotiv teknolojilerini ve yenilikleri dikkate alan bir yaklaşım sürdürmekteyiz.

Otomobil sektöründe konu sürüş güvenliği olduğunda, fren sistemlerinin Ar-Ge ve inovasyonu oldukça önemli bir yer teşkil etmektedir. Teknoloji geliştikçe, her alanda olduğu gibi otomotiv sektöründe de yenilik ihtiyacı duyulmaktadır. Araç frenlerinin Ar-Ge ve inovasyonu bunun en başında gelmektedir.

Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirilen faaliyetler, geleceğe yapılan teknolojik ve yenilikçi yaklaşımların en önemli bileşenleri arasındadır. Günümüzün hızla değişen ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda, Ar-Ge merkezlerinde sürdürülen çalışmaların, küresel pazarda yer edinmemize olanak tanıyacağının farkında olarak hareket ediyoruz.

“5747 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun” çerçevesinde Ar-Ge Merkezi statüsüne sahip olan bir kurum olarak, ürün tasarımı, geliştirme ve yenileme konusundaki etkin yaklaşımlarımız ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ar-Ge merkezimiz sayesinde, mevcut ürünlerimizi geliştirmemizin yanı sıra, otomobil sektörünün teknolojik açıdan daha hızlı bir şekilde gelişmesine ve yenilenmesine de öncü oluyoruz. Firmamız, bu kapsamda yaptığı çalışmalar sayesinde, her geçen gün yeni projeler üretmeye devam ediyor. Proje süreçlerimizin tamamı, Ar-Ge ekibimiz tarafından fazlara bölünerek takip ediliyor.

Bu fazlar;

- Fikir ve Fizibilite (Faz 0)
- Planlama (Faz 1)
- Ürün Tasarımı (Faz 2)
- Proses Tasarımı (Faz 3)
- Tasarım / Ürün Doğrulama (Faz 4)
- Seri Üretim + Geri Besleme + Sürekli Geliştirme (Faz 5) olarak belirlenmiştir.

Fren üretimi konusunda kendimizi kanıtlamayı başardık. Fren parçalarının üretiminde yaptığımız çalışmaları her geçen gün geliştirmeye ve büyötmeye yönelik hareket ediyoruz. Fren parçalarının tasarımlarını tamamladıktan sonra, gerekli şartların sağlandığını kontrol edebilmek amacıyla Ar-Ge merkezimizde simülasyonlar, analizler ve testler yapıyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge Gücümüz

Ege Fren olarak, Ar-Ge kapsamında yürüttüğümüz güncel projelerimiz, balata ve fren diski aşınmalarını azaltacak ürün geliştirmeleri, ağır ticari araçların toplum ve çevre üzerindeki olumsuz etkisinin azalmasını sağlayacak ve yakıt kullanımını en aza indirebilecek ürün tasarımları üzerinedir.

Bu konudaki projelerimiz;

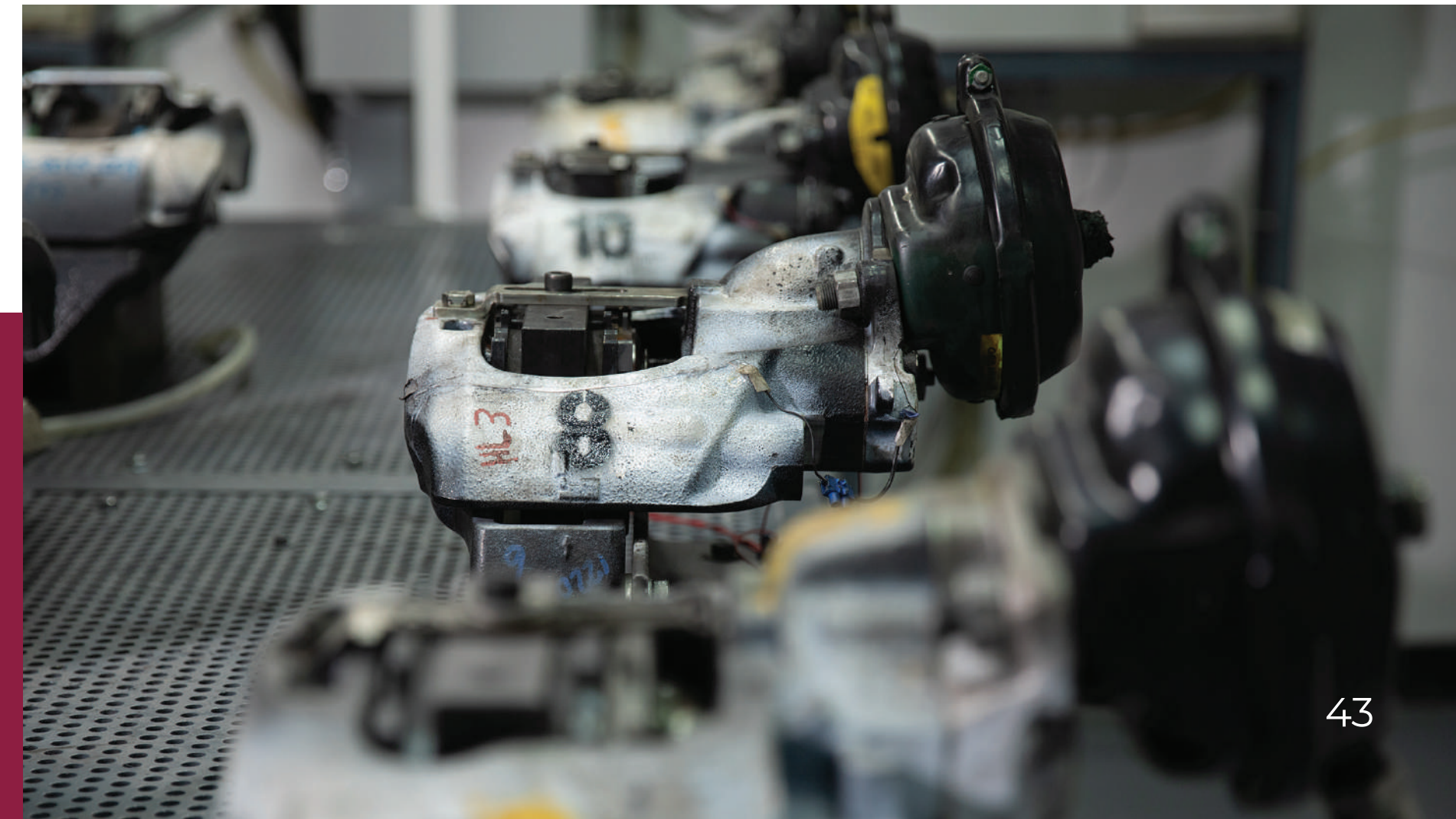
- “Hafifletilmiş rotor ve poyra tasarımı projesi” ile yönlendirilebilir dingillerde 16 kilograma kadar ağırlık azaltması ve fren diski soğuma performansının %30 artması sağlanmıştır.
- “22,5 inç ölçüsündeki havalı disk frenler için balata geri getirme yayı tasarımı projesi” ile ağır hizmet araçlarında ortalama % 0.3 yakıt tasarrufu elde edilmiştir. Ürününüz ticarileşmiştir.
- 2024 yılında başlatılan “Fren emisyonlarının azaltılmasına yönelik fren diski ve balata tasarımı projesi” ile kritik sürtünme çifti partikül emisyonlarının % 90’a kadar azaltılması hedeflenmektedir.

2022-2024’te Ar-Ge kapsamında hazırladığımız bu ürünler ile egzoz gazlarının kalp rahatsızlıkları, solunumda kalıcı hasarlar bırakan karbon monoksit gazı salımı ve felç gibi sağlığa zarar veren partikül ve emisyonlarını azaltma çalışmalarımıza devam ettik. Ege Fren olarak, çevreye verilecek zararı en aza indigeme felsefesiyle yola çıktığımız üretim sürecinde; 2025 yılında ürünlerimizin entegrasyon süreci devam edecektir.

Ar-Ge çalışmalarımız için belirlediğimiz diğer hedef ve stratejilerimizi;

- İş ortağımız Cummins’in küresel mühendislik ve validasyon alanındaki faaliyetlerini desteklemek,
- Kampanalı fren tasarımı ve üretiminde Avrupa merkezi haline gelmek,
- Türkiye ağır vasıta pazarı için fren üretimi ve mühendislik merkezi olmak,
- Ürün kalitemizi ve proses standartlarımızı geliştirmek,
- Ürün ve proses verimliliğimizi artırarak maliyetlerimizi azaltmak,
- Ege Fren ürün portföyünü genişletmek,

olarak sıralamaktayız.



Ar-Ge Gücümüz

Ar-Ge Merkezimizin orta ve uzun vadeli stratejisini gerçekleştirmek üzere izlediğimiz yol aşağıdaki adımlardan oluşmaktadır.

1. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi: Üniversitelerle iş birliğinin geliştirilmesi, araç sistemleri hakkındaki bilgi birikiminin artırılması, iç ve dış eğitimlerin artırılması, homologasyon ve araç testleri konusundaki tecrübenin artırılması, bilimsel etkinliklere katılımın artırılması.
2. Tasarım kabiliyetlerinin geliştirilmesi: Disk frenler konusunda teknik bilgi birikiminin artırılması, ürün, test ve üretim yöntemi simülasyon yeteneklerinin geliştirilmesi.
3. Test kabiliyetlerinin geliştirilmesi: Mevcut ölçüm kabiliyetlerinin geliştirilmesi, yeni test ünitesi tasarımı ve yatırımları, fren partikül emisyonlarının ölçümüyle ilgili bilgi ve becerinin artırılması.

4. Stratejik yeni ürün tasarımı projelerinin artırılması

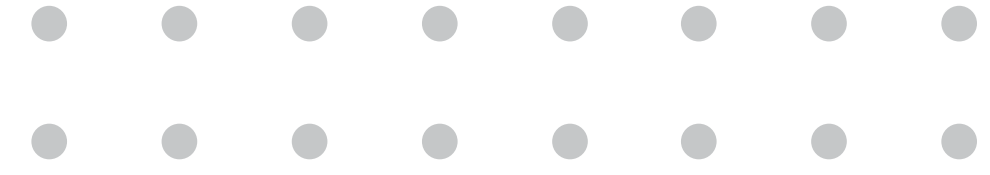
Belirlediğimiz hedeflere ulaşabilmek amacıyla; ürünlerimizin daha yüksek performansa sahip olması ve daha uzun ömürlü olabilmesi için; değişen sektör ve müşteri ihtiyaçlarını belirliyor, üretim sürecimizin sektör ihtiyaçlarına yönelik modifiye edilmesini amaçlayan projeler hazırlamaya devam ediyoruz. Türkiye pazarında ithal muadili olabilecek ürün tasarımları oluşturmaya devam ediyoruz.

Aşağıda verilen tabloda tamamladığımız proje hedeflerimiz yer almaktadır. Bu projelere ek olarak, Ar-Ge kapsamında patent başvuruları ve bilimsel yayın oluşturma hedeflerimiz de bulunmaktadır.

Hedef	Raporlama Yılındaki Gerçekleşme Durumu
Hafifletilmiş rotor ve poyra ürünlerimizin araç entegrasyonunun tamamlanması	Gerçekleşti
Hidrolik disk fren kaliperimizin araç testleri ve entegrasyonunun tamamlanması	Gerçekleşti
Balata aşınmasını azaltan geri getirme yayı ürünümüzün araç entegrasyonunun tamamlanması ve seri imalata başlanması	Gerçekleşti
17.5 inç havalı disk fren kaliperimizin araç testlerinin tamamlanması	Gerçekleşti
Hidrolik kontrollü park frenimizin prototip imalatı ve laboratuvar testlerinin başlatılması	Gerçekleşti



Ar-Ge Gücümüz



Projelerimizdeki ilerleyiş planlamalarımız dahilinde devam etmektedir;

- Hafifletilmiş rotor ve poyra, hidrolik disk fren kaliperi, balata aşınmasını azaltan geri getirme yayı ve 17.5 inç havalı disk fren projelerinde test süreçleri başarıyla tamamlanarak sonraki fazlara geçilmiştir.
- Hidrolik kontrollü park freni projesinde ise tasarım ve simülasyon süreçleri başarıyla tamamlanmış, laboratuvar testlerine başlanmıştır.

	2022	2023	2024
Toplam Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)	14,2	31	61

31 Aralık 2024 itibariyle Ar-Ge Merkezi kadromuz, 25 araştırmacı, 7 teknisyen ve 1 destek personeli olmak üzere toplam 33 kişiden oluşuyor. Ar-Ge merkezimizde faaliyetlerini sürdürmeye devam eden ekibimize ait bilgiler, aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Ar-Ge Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
Erkek	25	25	26
Kadın	5	5+1	6+1
Toplam	30	30+1	32+1

(+) işareti destek personeli sayısını belirtmektedir.

Ar-Ge merkezimiz, ürün tasarımı ve geliştirme, proses tasarımı ve geliştirme, proje yönetimi ve sürekli geliştirme, ürün ve proses kalite geliştirme bölümlerinden oluşuyor. Ar-Ge projelerimiz kapsamında, yeni ürün tasarımları ya da mevcut ürünlerimizin farklı araçlara uyarlanarak tasarlanması ve modifiye edilmesi için çalışmaya devam ediyoruz. Tüm bu uygulamaları yaparken; mevcut ürünlerimizin içerisinde yer alan alt parçaların, fonksiyonel özelliklerin kalite ve performans kriterlerini de baz alarak hareket etmeye ve ürünlerimizi geliştirmeye devam ediyoruz.

Ar-Ge projelerimiz sonucunda, merkezimizde hazırlanan yeni ürünler ve bu ürünlerin geliştirilmesi ile iş hacmimizin korunması ve arttırılması sağlanıyor. Ayrıca, yeni ürünlerin şirketimize kazandırılması sayesinde; müşterilerimizin ihtiyaçlarının karşılanması için gereken yeni iş hacimleri ve farklı ürün grupları oluşturmaya da devam ediyoruz.

Bizler, ürün portföyümüzü geliştirerek yeni iş olanakları oluşturmaya devam ediyor, üretimlerimizde verimliliği artırarak maliyetlerimizi azaltıyoruz. Bu sayede, şirketimizin ve Ar-Ge merkezimizin kâr oranını da arttırmış oluyoruz.

Hazırlamakta olduğumuz projelerimizden elde ettiğimiz know-how aracılığıyla yeni ürün geliştirmek için gerekli alt yapıyı oluşturduk. Bu durum ise; şirketimizin ve çalışmalarımızın değerini arttırarak ulusal pazarda da kendimizi kanıtlamamızı sağlıyor.

Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında başarılar ile devam eden projelerimize ek olarak patent başvuruları ve bilimsel yayın oluşturma hedeflerimiz de bulunmaktadır.

Ar-Ge Gücümüz

Projelerimizdeki ilerleyiş planlamalarımız dahilinde devam etmektedir;

- Hafifletilmiş rotor ve poyra, hidrolik disk fren kaliperi, balata aşınmasını azaltan geri getirme yayı ve 17.5 inç havalı disk fren projelerinde test süreçleri başarıyla tamamlanarak sonraki fazlara geçilmiştir.
- Hidrolik kontrollü park freni projesinde ise tasarım ve simülasyon süreçleri başarıyla tamamlanmış, laboratuvar testlerine başlanmıştır.

2024 yılında tescil edilen patent/faydalı model numaraları aşağıdaki gibidir.

No	Patent
2020/11005	Ağır Hizmet Araçlarının Fren Diskleri Ve Poyralarında Yenilik
2021/018115	Ağır hizmet araçları için kampanalı fren elektromekanik tahrik mekanizması
2021/020837	Dönerek çalışan tüm makine ve taşıt parçaları için hasar tespit ve acil durdurma
2022/012874	Balata Geri Getirme Yayı Yorulma Test Cihazı
2022/012871	Hizmet taşıtları için tek pistonlu elektromekanik disk fren mekanizması
2022/014051	Disk fren balata geri getirme yaylarında yenilik
2022/014775	Balata Aşınma Sensörü Bağlantı Braketi
2023/003362	Otomatik Balata Boşluk Ayarı Mekanizmasına Sahip Hidrolik Bırakmalı Park Freni
2023/003914	Hidrolik Bırakmalı Park Frenlerinin Balata Merkezleme Sisteminde Yenilik



Ar-Ge Gücümüz

2024 yılı içerisinde yapılan başvurularımıza ait başvuru numaraları ve isimleri aşağıdaki gibidir.

No	Patent
2024/013374	Havalandırmalı Fren Kampanası
2024/016550	Ağır ticari taşıtların yönlendirilebilir dingillerinde kullanılan fren diskleri ve poyralarında yenilik
2024/018751	Ağır ticari taşıtların arka ve ilave dingillerinde kullanılan fren diskleri ve poyralarında yenilik
PCT-TR2024-051405	Ağır ticari taşıtların yönlendirilebilir dingillerinde kullanılan fren diskleri ve poyralarında yenilik
PCT-TR2024-051603	Taşıtlarda kullanılan hidrolik disk fren kaliperlerinde yenilik
2024/020890	Yönlendirilebilir dingillerde kullanılan tekerlek poyralarında bütünleşik ABS sensör halkası yapılanması

Ege Fren olarak Ar-Ge Merkezimizde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar; 2024 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın faaliyetlerimizi değerlendirmesinin ardından onaylanmıştır ve bu kapsamda AR-GE Merkezindeki çalışmalarımıza devam etmemiz uygun görülmüştür.

Ar-Ge Gücümüz

Ar-Ge merkezimizde yürütülen; yukarıdaki projeler 2024 yılı içerisinde tamamlanmıştır.

Kod	Proje Adı
PA197	Disk Frenler İçin Balata Geri Getirme Yayı Tasarımı
PA184	17.5 inç Havalı Disk Fren Tasarımı
PA150	Ağır Ticari Araçlar İçin Soğutma Kanallı Fren Diski Tasarımı
PA201	Hidrolik Disk Fren Tasarım

Ayrıca, faaliyet sürecimizde başlatmış olduğumuz iki yeni Ar-Ge projemiz mevcuttur. Bu projelerimizin isimleri ve üretim sürecinin nasıl ilerlediği ile ilgili güncel durumlara ise aşağıda yer verilmiştir.

Kod	Proje Adı	Durumu
PA225	Ticari Araçlar İçin Havalı Disk Fren Geliştirilmesi ve Testleri	Müşteri araçlarındaki paket hacmine uygun fren tasarlanmıştır. Mühendislik simülasyonları devam etmektedir.
PA227	Ticari Araçlar İçin Fren Diski ve Poyra Tasarımı	Müşteri araçlarına uygun poyra ve rotor tasarımı, mühendislik simülasyonları devam etmektedir.

Ar-Ge Merkezimizde 2024 yılı içerisinde 4 adet ulusal ve uluslararası bilimsel yayın yapılmıştır. Yayınların başlıkları ve yayınlandığı yerler şöyledir;

Yayın Başlığı	Yayınlandığı Yer
Yapısal Döküm Parçalarının Yorulma Ömrünü Etkileyen Ana Etmenlerin Ağır Ticari Araç Fren Sistemlerinde İncelenmesi	Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Dergisi Part C: Tasarım ve Teknoloji
Ağır Hizmet Araçlarında Kullanılan Fren Disklerinde Mikroyapının Çatlak Dayanımına Etkisi	Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Dergisi Part C: Tasarım ve Teknoloji
Ağır Hizmet Aracı Bütünleşik Tekerlek Poyrasının Mekanik Dayanımının Sayısal ve Deneysel Olarak İncelenmesi	Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Dergisi
Tasarım Değişikliklerinin Ağır Ticari Havalı Disk Frenlerinin Yapısal Dayanımı Üzerindeki Etkisi	OTEKON 2024

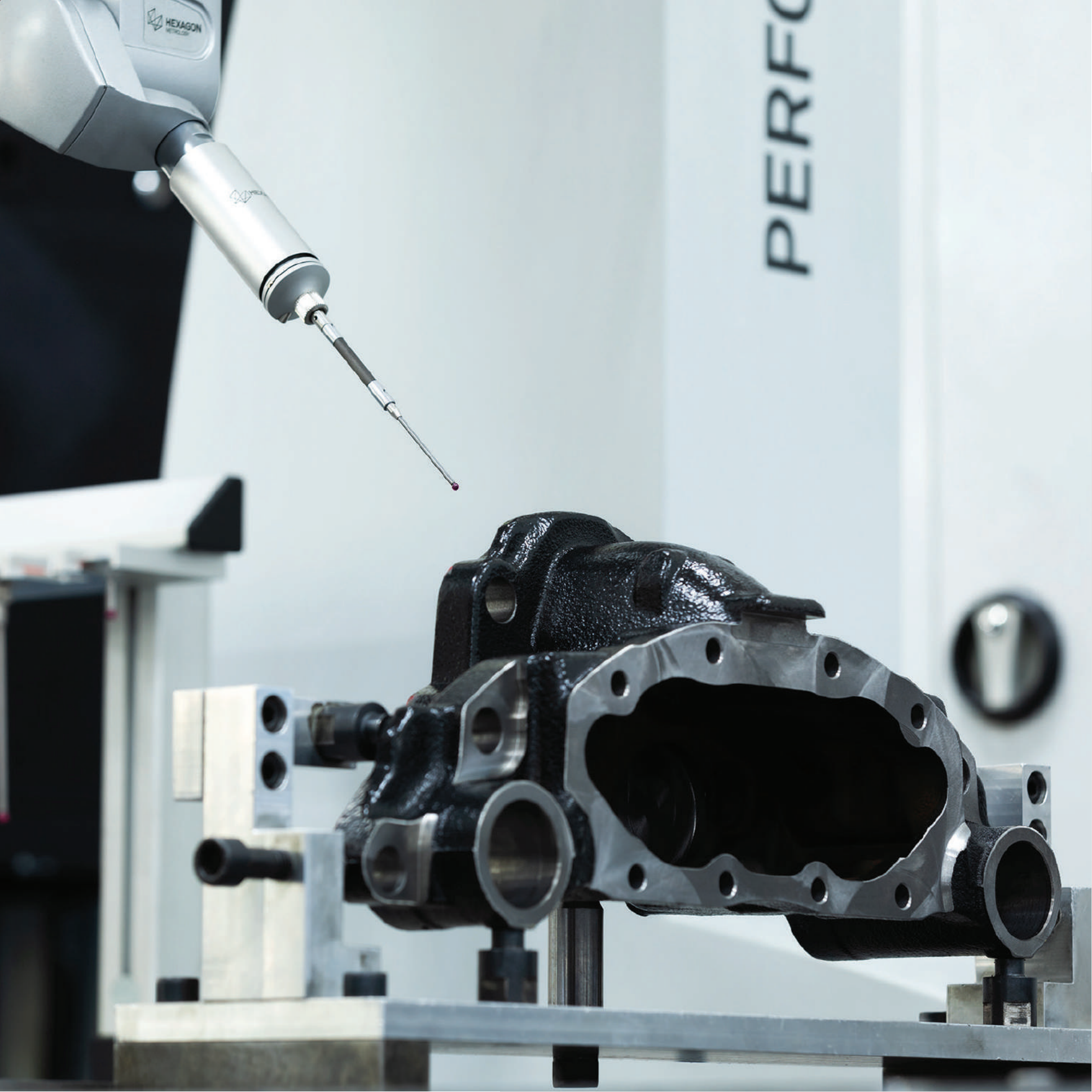
Raporlama yılımız içerisinde gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge projelerimiz ve bilimsel makalelerimiz sayesinde hem sektörel hem de toplumsal açıdan yaşanacak gelişmelerin çoğalmasına yardımcı olmaya gayret gösteriyoruz.

Ar-Ge Gücümüz

Sektörümüzde olan gelişmeleri, gerçekleşen etkinlikler yakından takip edebilmek için çalışma arkadaşlarımız tarafından katılım sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında aşağıdaki etkinliklere katılım sağladık;

Tür	Katılım Sağlanan Konferans, Sempozyum, Etkinlik	Lokasyon
Konferans	Eurobrake 2024	Yurt Dışı
Konferans	Simscape ile Fiziksel Sistemlerin Modellenmesine Girişve Simscape Driveline ile Otomotiv SistemlerininModellenmesi - FiGES	Yurt İçi
Sempozyum	2024'ten Öte Çalıştayı	Yurt İçi
Konferans	11. Uluslararası Otomotiv Teknolojileri Kongresi, OTEKON'24	Yurt İçi
Konferans	Brake Emissions Global Update	Yurt İçi
Konferans	Numesys Otomotiv Teknolojileri Konferansı	Yurt İçi
Sempozyum	Saha Expo	Yurt İçi
Sempozyum	Frenler Teknik Komitesi 2024/1 Toplantısı	Yurt İçi

Tür	Katılım Sağlanan Konferans, Sempozyum, Etkinlik	Lokasyon
Konferans	Dijital Dönüşüm Zirvesi	Yurt İçi
Sempozyum	ESAS EXPO24 Savunma Sanayi ve Teknoloji Fuarı	Yurt İçi
Sempozyum	Makina Üreticiler için Analiz Çözümleri Etkinliği - Tekyaz	Yurt İçi
Sempozyum	Solidworks Dönüşüm Turnesi - Tekyaz	Yurt İçi
Konferans	3. Uluslararası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi	Yurt İçi
Sempozyum	Automechanika İstanbul	Yurt İçi
Konferans	4. Mükemmellik Zirvesi	Yurt İçi
Konferans	7. Uluslararası Mühendislik Bilimleri ve Multidisipliner Yaklaşımlar Kongresi	Yurt İçi
Sempozyum	BUSWORLD ISTANBUL	Yurt İçi
Konferans	13. Uluslararası Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Kongresi	Yurt İçi



Kalite Yönetimi

Bir aracın en önemli parçalarından olan frenler, hayati bir önem taşımaktadır.

Bu nedenle, kaliteli ve güvenli bir üretim sürecinden geçmek büyük önem arz etmektedir. Şirketimiz, üretim sisteminde kalite standartlarına uygun yaklaşımını sürdürmektedir. Öncelikli amacımız; ürün ve hizmet kalitemiz ile başarımızı ön plana çıkarmak ve küresel rekabetteki yerimizi güçlendirmektir. Ürünlerimizi istenilen kalitede ve zamanında teslim ederken, müşterilerimizin beklentilerini aşmaya gayret gösteriyoruz. Kalite yönetim sistemimizdeki bu bakış açımız sayesinde hem ulusal hem de uluslararası alanda güvenilir ve tercih edilen tedarikçiler arasında yer alıyoruz.

Değer zinciri yönetimimizi de müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sürdürebilmek adına tüm politikalarımızı düzenlemeye ve iyileştirmeye devam ediyoruz.

Ürettiğimiz ürünlerin hayati önem taşıdığıнын bilinciyle hareket ediyor, kullandığımız malzemeleri ve iş birliği yaptığımız tedarikçileri bu anlayışa göre seçiyoruz. Ürün güvenliğiyle ilgili standartları yakından takip ediyor, üretim süreçlerimizde gerekli denetimleri gerçekleştiriyoruz. Ürünlerimizle ilgili tarafımıza iletilen her türlü geri bildirim ve şikâyet önceden belirlenmiş kurallar çerçevesinde değerlendirilir ve kısa sürede gerekli aksiyonlar alıyoruz.

Kalite yönetim sistemimizi geliştirmek ve güçlendirmek amacıyla çeşitli dış kuruluşlarla eğitim ve iyileştirme faaliyetlerinde iş birliği yapmaktayız.

Şirketimiz, IATF 16949 ve ISO 9001 Kalite Yönetim Standartlarına ilaveten ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre

Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde faaliyet göstermektedir. Ayrıca Ford Q1bayrağımızı koruyoruz.

Ürün geliştirme, operasyon desteği ve iş uyumu açısından önemli bir müşterimizin yaptığı değerlendirme sonucunda, 2023 ve 2024 yıllarında iki yıl üst üste Tedarikçi Performans Yönetimi (SPM) Programı'nda "başarı" ödülünü almaktan dolayı gururluyuz. Ekiplerimizin ürün geliştirme ve operasyonel süreçlerde mükemmellik odaklı çalışmaları, güvenilir iş ortağı olduğumuzu doğrulamaktadır. Ayrıca 2024 yılında **hem Pınarbaşı hem de Serbest Bölge** tesislerimizde gerçekleştirilen **VDA 6.3 Proses Denetimi sonucunda en yüksek seviye olan "A" derecesi elde edilmiştir.**

Kalite süreçlerimizde dijital dönüşüm faaliyetleri ile birlikte müşteri şikayetlerinin iç yönetimi sağlanmakta, izlenebilirlik faaliyetleri gerçekleştirilmekte, tedarikçilerimizden ürünle ilgili dokümanlar temin edilmekte, tedarikçi problemleri ve performans yönetimi yürütülmektedir. Dijital Doküman Yönetim Sistemi ile tüm KYS (kalite yönetim sistemi) dokümanlarımız ve iş akışları yönetilmektedir.

Ege Fren Kalite Yönetimi Politikamızı, faaliyetlerimizin temel ilkelerini belirtmek üzere tüm paydaşlarımızla paylaşmaktayız. İşimizde mükemmelliği hedefleyerek hazırladığımız politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

Sürekli İyileştirme ve Çalışan Katılımı

Ege Fren’de sürekli iyileştirme, yalnızca maliyet ve verimlilik artışı sağlayan bir araç değil; çevresel sürdürülebilirliği güçlendiren, çalışan bağlılığını destekleyen ve operasyonel mükemmelliği kurumsallaştıran temel bir yönetim yaklaşımıdır. 2012 yılından bu yana Kaizen, Yalın Üretim ve Altı Sigma metodolojilerini sistemli biçimde uygulayarak hem sosyal hem çevresel hem de ekonomik alanlarda somut kazanımlar elde ediyoruz.

Çalışanlarımızın katılımı, iyileştirme kültürünün en güçlü bileşenini oluşturmaktadır. Performans+ öneri sistemi aracılığıyla çalışanlarımızın geliştirdiği fikirler sistematik şekilde değerlendirilmekte; bu kapsamda kişi başı öneri sayısı 2022 yılında 1,1 iken 2023 yılında 1,9’a, 2024 yılında ise 2,4’e yükselmiştir. Öneri kültüründeki bu artış, çalışanlarımızın süreçlere aktif olarak katkı sunduğunu ve sürdürülebilirlik hedeflerimize doğrudan katkı sağlandığını göstermektedir. 2024 yılında toplam 1.071 öneri değerlendirilmiş, 189 çalışanımız öneri sistemine yaptıkları katkılar nedeniyle ödüllendirilmiştir. Her yıl düzenlenen Performans+ ödül töreninde en fazla öneride bulunan çalışanlara Genel Müdürümüz tarafından plaket takdim edilmekte, başarılı projeler özel ödüllerle teşvik edilmektedir. Bu yaklaşım, öneri sistemine katılımı artırmakta ve sürekli iyileştirme kültürünün kurum genelinde yaygınlaşmasını desteklemektedir.

Kaizen çalışmalarımız kapsamında bugüne kadar

yaklaşık 2.000 iyileştirme maddesi hayata geçirilmiştir. Bu çalışmalar ergonomi, iş sağlığı ve güvenliği, kalite, enerji, lojistik ve çevresel performans gibi birçok alanda ölçülebilir faydalar yaratmıştır. Kaizen proje sayısı 2022’de 285 iken 2023’te 300’e, 2024 yılında ise 312’ye yükselmiştir. Ayrıca 2024 yılında, TMMOB İzmir Şubesi tarafından düzenlenen Kaizen etkinliklerinde yedi projemiz sergilenmeye hak kazanmıştır. Yalın üretim kapsamında düzenli olarak yürütülen 5S denetimleri ise 28 alanda sürdürülmekte; uyum seviyesi 2022’de %88,8 iken 2024 yılında %92’ye ulaşmıştır.

Altı Sigma projeleri, süreçlerdeki kayıpların kök neden analizine dayalı olarak ortadan kaldırılmasını ve daha esnek, güvenilir ve sürdürülebilir operasyonlar yürütülmesini amaçlamaktadır. 2024 yılında yürütülen Altı Sigma çalışmalarında enerji tüketimi, kimyasal kullanım optimizasyonu ve makine duruş süreleri gibi kritik süreçlerde %63’e varan iyileştirmeler elde edilmiştir. Bu sonuçlar, hem maliyet avantajı hem de çevresel etki açısından önemli kazanımlar sağlamaktadır.

Sürekli iyileştirme faaliyetlerimizin çevresel katkıları da somut biçimde ölçülmektedir. 2024 yılı iyileştirme çalışmaları sayesinde 395 kg + 422 kg boya tasarrufu, 5.142 kg kimyasal tasarrufu ve toplam 221 MWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Bu kazanımlar, karbon emisyonlarının azaltılmasına ve doğal kaynakların daha verimli kullanılmasına doğrudan katkıda bulunmuştur. Çalışanlarımızın süreçlere aktif katılımı sayesinde

yalnızca operasyonel sonuçlar güçlenmemiş, iyileştirme kültürü kurum içinde yaygınlaşarak sürdürülebilirlik bilincinin gelişmesine de önemli ölçüde fayda sağlamıştır.

Gelecek dönemde sürekli iyileştirme faaliyetlerimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda kişi başı öneri sayısının 2026 yılına kadar 3,4 seviyesine çıkarılması, Kaizen projelerinde enerji verimliliği, su yönetimi ve atık azaltımı gibi çevresel alanlara daha fazla odaklanılması ve Altı Sigma projelerinin dijital veri analitiği ile entegre edilmesi planlanmaktadır. Ayrıca 5S uyum seviyesinin %91’e çıkarılması ve ulusal ve uluslararası Kaizen yarışmalarında daha fazla proje ile yer alınması hedeflerimiz arasında yer almaktadır.



“Performance Plus” Ödül Töreni



Dijital Dönüşüm Faaliyetleri

Ege Fren’de dijital dönüşüm, yalnızca teknolojik yatırımlardan ibaret bir süreç değil; sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak ele alınan bütünsel bir dönüşüm yaklaşımıdır. Veri odaklı sistemlerden yapay zekâ uygulamalarına kadar genişleyen dijital çözümlerimiz, operasyonel mükemmelliği desteklerken çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı daha etkin biçimde yerine getirmemizi sağlamaktadır. Bu strateji doğrultusunda enerji ve kaynak verimliliğini artırmayı, atık ve emisyonları azaltmayı, şeffaf raporlama kültürünü güçlendirmeyi ve çalışanlarımızın katılımını desteklemeyi hedefliyoruz. Dijitalleşme yol haritamız, şirketimizi geleceğe hazırlarken aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu sürdürülebilir bir büyüme modeline katkı sunmaktadır.

Dijital dönüşüm çalışmalarımızın önemli bir boyutu veri toplama ve görselleştirme altyapısının güçlendirilmesidir. EPC uygulamaları ve manuel hatlardan dijital veri toplama sistemleri sayesinde üretim süreçlerinden elde edilen veriler bütüncül bir değerlendirme ile analiz edilmekte, süreçlerdeki verimsizlikler hızlı şekilde tespit edilmektedir. Power BI ve SAP entegrasyonu, operasyonlarımızın gerçek zamanlı izlenebilirliğini artırarak karar alma süreçlerini güçlendirmekte; yöneticilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik

aksiyonları daha proaktif biçimde almasına olanak tanımaktadır. Üretim performansının şeffaf biçimde takip edilmesini sağlayan metrik izleme sistemi, kataforez hattındaki kimyasal tüketimin dijital izlenmesi ve doğalgaz tüketimi takip sistemi ile karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik somut ilerlemeler kaydedilmektedir. Bu bütünleşik yaklaşım, enerji ve kimyasal tüketiminde ölçülebilir tasarruflar sağlamanın ötesine geçerek doğal kaynakların verimli kullanımını teşvik etmekte ve sürdürülebilir üretim kültürünün yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktadır.

Çalışan katılımı, dijital dönüşüm sürecinin sosyal boyutunu güçlendiren temel unsurlardan biridir. Görüş, öneri ve istek sistemi çalışanlarımızın sürdürülebilirlik odaklı fikirlerini doğrudan yönetime iletebilmesini sağlamakta; iş sağlığı ve güvenliği alanında kullanılan risk bildirim mobil uygulaması ise proaktif bir yaklaşım ile olası tehlikelerin önceden belirlenmesine katkıda bulunmaktadır. SharePoint tabanlı intranet platformu, kurum içi bilgi paylaşımını hızlandırarak çalışanlarımızın etkileşimini ve işbirliğini güçlendirmektedir. Bu uygulamalar, daha kapsayıcı, yenilikçi ve katılımcı bir kurum kültürünün oluşmasına zemin hazırlamaktadır.

Dijital Dönüşüm Faaliyetleri

Kalite kontrol süreçlerinde yapay zekâ tabanlı görüntü işleme uygulamaları da dönüşümün önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Parça tanıma sistemi sayesinde insan hatası azaltılarak ürün israfı önlenmekte, daha az hammadde kullanımıyla üretim verimliliği artırılmaktadır. Böylelikle kaynak kullanımı optimize edilmekte, atık miktarı azaltılmakta ve çevresel sürdürülebilirliğe doğrudan katkı sağlanmaktadır.

Operasyonel süreçlerde dijitalleşme çalışmalarımız ise zaman, iş gücü ve kaynak verimliliğini artırarak çevresel etkilerimizi azaltmaktadır. Kaizen süreçlerinin dijital ortama taşınması, sürekli iyileştirme faaliyetlerinin sistematik biçimde takip edilmesini sağlayarak yapılan iyileştirmelerin daha ölçülebilir hale gelmesine katkıda bulunmaktadır. Operatör denetleme formlarının, CMM ölçüm raporlarının ve PLM iş akışlarının dijitalleşmesi süreçleri hızlandırmanın yanı sıra kâğıt tüketimini önemli ölçüde azaltarak doğal kaynakların korunmasına destek olmuştur. Araç kilometre takip sistemi ve transpalet kart okutma uygulamaları, şirket içi araç kullanımının daha verimli yönetilmesine imkân tanımış; yakıt tüketiminin optimize edilmesi ve karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamıştır. Manuel hazırlanan raporların Power BI entegrasyonu ile otomatikleştirilmesi ise hem iş gücü verimliliğini artırmış hem de kâğıt baskı süreçlerini ortadan kaldırarak karbon ayak izinin azaltılmasına olanak tanımıştır.

Dijital dönüşüm yol haritamızın gelecek adımları, yapay zekâ ve makine öğrenimi teknolojilerinin sürdürülebilirlik odaklı kullanımını daha da yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Önümüzdeki dönemde öngörücü bakım uygulamalarıyla makinelerdeki arıza risklerinin önceden tespit edilmesi, plansız duruşların ve gereksiz enerji kayıplarının azaltılması planlanmaktadır. Kalite tahminleme algoritmaları ile hatalı ürün oranlarının düşürülmesi, hammadde kullanımının optimize edilmesi ve atık miktarının azaltılması hedeflenmektedir. Ayrıca operasyonel optimizasyon çözümleri ile enerji verimliliğinin artırılması, kaynakların daha etkin yönetilmesi ve karbon emisyonlarının azaltılması amaçlanmaktadır. Bu projeler, şirketimizin dijital dönüşümünü güçlendirmesinin yanı sıra karbonsuzlaşma yolculuğunda yapay zekâ teknolojilerinin kritik bir rol üstlenmesine katkı sağlayacaktır.





Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz

Şirketimizde tedarikçi ilişkileri, Satınalma Departmanımızın liderliğinde yürütülmektedir. Satınalma Departmanımız, tedarikçilerimizle gerçekleştirilen tüm süreçlerin belirlenen standartlara uygun şekilde koordine edilmesi ve denetlenmesinden sorumludur.

Tüm tedarikçilerimizin akredite belgelendirme kuruluşları tarafından denetlenmiş olması ve en az ISO 9001:2015 kalite yönetim sistemi belgesine sahip olması temel gereklilik olarak tanımlanmıştır. Ek olarak yüksek etkili olarak belirlediğimiz bazı tedarikçi gruplarımızda ise kalite yönetim sistemlerimiz ile uyumumuzun güvence altına alınabilmesi amacıyla IATF 16949:2016 sertifikasına sahip olmaları temel bir gereklilik olarak belirlenmiştir. Ege Fren olarak, satın aldığımız ürünlerin güvenilirliğini sağlamak adına tedarikçilerimizin sahip oldukları kalite belgelerinin geçerliliğini ve güncelliğini düzenli olarak takip ederek tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.

Bununla birlikte, müşteri taleplerine bağlı olarak belirli tedarikçilerimizden ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve/veya ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerinin de edinilmesi beklenmektedir. Bu grubun dışında kalan tedarikçilerimizden ise tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik çalışmalarını genişletmek amacıyla, yüksek etkili tedarikçilerimiz için ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikalarına sahip olmaları beklenmektedir.

Tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi, şirketimiz tarafından hazırlanan Tedarikçi El Kitabı doğrultusunda yürütmekteyiz. Bu el kitabı, tedarikçilerimizden beklenen standartların ve gerekliliklerin ayrıntılı olarak tanımlandığı temel bir referans niteliği taşımaktadır.

Bu kapsamda, 2026 yılı ile birlikte yayımlayacağımız Tedarikçi Davranış Kuralları (Supplier Code of Conduct) dokümanı ile tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik sorumluluklara uyum sağlamasını garanti altına almayı ve bu doğrultuda iş birliğimizi daha güçlü bir temele oturtmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, tedarikçi performansını ölçerken kalite ve lojistik performansının yanında sürdürülebilirlik performansını da dikkate alacağımız pilot çalışmayı da yeni dönemde devreye alacağız.

	2022	2023	2024
Yerli Tedarikçi Oranı	%89	%89	%89
Yerli Satın Alma Hacmi	%85	%80	%80

Karbon ayak izi verilerimizde görüldüğü üzere kullandığımız hammaddeden kaynaklı emisyonlarımızda en büyük paya sahiptir. Bu grupta yer alan döküm tedarikçilerimizin emisyon performansları bizler için büyük öneme sahiptir. Mevcuttaki 10 döküm tedarikçimizin %90'ı, diğer yöntemlere göre daha düşük emisyon yoğunluğuna sahip olan elektrikli ark ocakları ile ergitme işlemi yapmaktadır. Bu döküm tedarikçilerimizden edindiğimiz hammaddeler incelendiğinde ise Ege Fren toplamda %50 'nin üzerinde geri dönüştürülmüş hammadde kullanmaktadır.

GRI İçerik İndeksi

Kullanılan GRI 1	GRI 1: TEMEL İLKELER 2021
------------------	---------------------------

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	1-2 Rapor Hakkında, 6-7 Hakkımızda, 8 Fabrikalarımız
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	1-2 Rapor Hakkında, 6-7 Hakkımızda, 8 Fabrikalarımız, 14 Risk Yönetimi
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	1-2 Rapor Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	1-2 Rapor Hakkında
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	6-7 Hakkımızda, 9-10 Ürünlerimiz, 54 Tedarikçilerimiz ile ilişkilerimiz
	2-7 Çalışanlar	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, 34-35 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-8 Taşeron firma çalışanları	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, 34-35 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-9 Yönetim yapısı	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 17-18 Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 15 Etik Yönetimi
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 15 Etik Yönetimi
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	4 Genel Müdür Mesajı, 12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 17-18 Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-13 Faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk ifadesi	4 Genel Müdür Mesajı, 12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 17-18 Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	4 Genel Müdür Mesajı, 12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 17-18 Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	15 Etik Yönetimi
	2-16 Kritik konuların iletilmesi	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	4 Genel Müdür Mesajı, 12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 17-18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-19 Ücret politikaları	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	4 Genel Müdür Mesajı, 17-18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-23 Politika taahhütleri	15 Etik Kodumuz, 33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	15 Etik Kodumuz, 54 Tedarikçilerimiz ile ilişkilerimiz, 33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	17-18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, 33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

GRI İçerik İndeksi

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-26 Etik ve yasal davranışlarla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	50 Kalite Yönetimi, 33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-27 Yasal mevzuata uyum	23-24 Atık Yönetimi, 33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	20-21 Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	20-21 Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	20-21 Önceliklendirme Analizi
GRI 201 Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	14 Risk Yönetimi
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
GRI 204 Tedarik Uyg. 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	54 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
GRI 301 Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan materyaller	17-18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, 23-24 Çevre ve Atık Yönetimi
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	17-18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, 23-24 Çevre ve Atık Yönetimi
GRI 302 Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	25 Enerji Verimliliği ve Yönetimi
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	25 Enerji Verimliliği ve Yönetimi
GRI 303 Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynakla etkileşim	28 Su Kullanımı ve Suya Erişim
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	28 Su Kullanımı ve Suya Erişim
	303-3 Su çekimi	28 Su Kullanımı ve Suya Erişim
	303-4 Su deşarjı	28 Su Kullanımı ve Suya Erişim
	303-5 Su tüketimi	28 Su Kullanımı ve Suya Erişim
GRI 305 Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	26-27 Sera Gazı Emisyonları
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	26-27 Sera Gazı Emisyonları
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	26-27 Sera Gazı Emisyonları
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	26-27 Sera Gazı Emisyonları
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltımı	26-27 Sera Gazı Emisyonları

GRI İçerik İndeksi

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 306 Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili etkiler	23-24 Çevre ve Atık Yönetimi
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	23-24 Çevre ve Atık Yönetimi
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	23-24 Çevre ve Atık Yönetimi
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	23-24 Çevre ve Atık Yönetimi
	306-5 Geri kazanılan atıklar	23-24 Çevre ve Atık Yönetimi
GRI 308 Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	54 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	54 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
GRI 401 İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	36-37 Eğitimlerimiz, 33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	401-2 Çalışanlara sağlanan yan haklar	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İSG yönetim sistemi	30-32 İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Tehlike tanımlama ve risk değerlendirmesi	30-32 İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İSG ile ilgili çalışan eğitimi	30-32 İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına ortalama eğitim saati	36-37 Eğitimlerimiz
	404-3 Düzenli performans değerlendirmesinden geçen çalışan yüzdesi	33 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, 36-37 Eğitimlerimiz
GRI 405 Çeş. ve Fır. Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	35 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	54 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz

Ege Fren

Sorumluluk Reddi Beyanı

Bu Sürdürülebilirlik Raporu, Ege Fren Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Ege Fren) tarafından yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda yer alan bilgiler, hazırlandığı tarih itibarıyla doğru ve güvenilir kabul edilen kaynaklardan iyi niyetle derlenmiş olup, herhangi bir açık veya dolaylı garanti verilmeden "olduğu gibi" sunulmaktadır.

Rapor içeriğinde yer alan bilgilerde meydana gelebilecek değişikliklerden veya bilgilerin kullanımından kaynaklanabilecek hiçbir zarardan Ege Fren, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecine dahil olan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz.

Ege Fren

2024

**Sürdürülebilirlik
Raporu**